

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 10. september 2019

Tidspunkt: Kl. 12.30–15.00

Sted: Kirkeministeriet

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Inge Kjær Andersen (IKA), Landsforeningen af Menighedsråd
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu
Jens Zorn (JZ), FDK
Pernille Leding (PL), Præsteforeningen
Peter Fischer-Møller, (PFM)Foreningen af Biskopper
Jørgen Christensen(JC) , Provsteforeningen
Marlene Dupont (MD). Kirkeministeriet (under pkt. 7 på telefon)
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Birgitte Olesen (BO), Kordegneforeningen
Louis Torp (LT), Organistforeningen
Jan Thor Callesen (JTC), DKM
Benny Chordt Hansen (BCH), Danmarks kirketjenerforening
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud: Jesper Lund Larsen (JLL), 3F

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra møde den 20. feb.

Referat:

Med den rettelse at det var Jens Zorn, der deltog på mødet for FDK den 20. feb. blev referatet endelig godkendt.

3. Valg af formand/næstformand samt FU

Ifølge vedtægterne skal der vælges formand og næstformand i 3. kvartal i ulige år (§3 i vedtægterne). A og B siden skal have fundet kandidater. Efter aftale vælger B-siden formand og A-siden næstformand. Valget er gældende til Folkekirkens Arbejdsmiljøråds møde i efteråret 2021.

FU består af fire medlemmer formand, næstformand samt to ordinære medlemmer fra rådet. De to ordinære medlemmer vælges umiddelbart efter valg af formand og næstformand.



Referat:

Bjarne Rødkjær, blev med indstilling fra B siden, valgt som formand.

Inge Kjær Andersen, blev med indstilling for A siden, valgt som næstformand.

Jens Christian Bach, Iversen blev med indstilling fra A siden, valgt til FU.

Bjørn Arberg, blev med indstilling fra B siden, valgt til FU.

4. FAR mod 2021

Sagsfremstilling:

Rådet har på sit møde den 20. februar drøftet midtvejsevalueringen. Styregruppen drøftede efterfølgende rådets input. På baggrund af rådets input og styregruppen drøftelse har styregruppen i gang sat et arbejde for at finde en model for hvordan FAR skal se ud efter 31. december 2020. I arbejdet med at finde den fremtidige model for FAR blev der på styregruppemøde den 12. april nedsat en skrivegruppe bestående af BA, JCBI og MD.

Skrivegruppens overordnede opgave har været komme med bud på hvilken organisation FAR skal være efter den 31. december 2020. Skrivegruppen har udarbejdet på et notat om vision og status for FAR. (På grund af at der blev udskrevet valg trak MD sig fra arbejdet i skrivegruppen. BA og JCBI færdiggjorde derfor notat.)

Skrivegruppens notat "Notat om Folkekirken arbejdsmiljørådgivning (FAR) på baggrund af midtvejsevaluering" har dannet baggrund for styregruppens videre drøftelser. Notatet blev behandlet på styregruppens møde den 6. juni.

Der blev fra styregruppens side foreslået nogle justeringer i notatet som skrivegruppen har rettet til. Notatet blev fremsendt til kirkeministeriet den 21. juni.

KM vil ud fra notatet arbejde videre med at finde en god løsning på hvordan FAR skal bygges op.

Styregruppen har på møde den 3. september drøftet det videre arbejde. Det blev bl.a. drøftet om en model hvor der udfærdiges en bekendtgørelse (som ved kirkeskolerne) var en farbar vej.

Som det ses af vedlagte tidsplan skal der på rådsmødet i februar 2020 tages endelig beslutning om model og evt ansøgning til fællesfonden.

Indstilling:



FU indstiller notatet "Notat om Folkekirken arbejdsmiljørådgivning (FAR) på baggrund af midtvejsevaluering" til drøftelse i Rådet.

Referat:

Notatet (bilag 1) ligger til afklaring i kirkeministeriet.

Rådet drøftede notatet.

Et enigt Råd finder det vigtigt, at Kirkeministeriet er med i den fremtidige organisation. Rådet finder det ligeledes vigtigt, at FAR fremstår som en partsdrevet rådgivning.

Kirkeministeriet gjorde opmærksom på at, det er vigtigt for Kirkeministeriet at den model som vælges, er en model hvor de kan indgå uden at blive bundet af beslutninger og styringen af økonomi, de ikke er enige i. Kirkeministeriet forventer, at de på styregruppemødet den 23. oktober kan give en tilbagemelding, om hvordan, de mener, en model for FAR kan se ud.

Der var opbakning i Rådet til at styregruppen kan arbejde på at forlænge projektperioden med tre år. Den ønskede forlængelse skyldes bl.a. at arbejdet med at finde en fremtidig model er vanskelig og tager tid. Samtidig er der også usikkerhed om, hvornår FAR har ramt sit niveau for salg af rådgivning og abonnementer. En forlængelse af tilskud fra omprioriteringspuljen vil kunne give en sikkerhed og tryghed for de ansatte i FAR til at finde niveauet – og eventuelt hjælpe til at kunne ansatte yderligere medarbejdere.

Dog blev det fra medlemmer i Rådet nævnt, at hvis det viser sig, at det kan nås at oprette FAR som en selvstændig organisation inden for den oprindelige tidsfrist (med udgangen af 2020), vil det være at foretrække.

Tanken er, at de første to år af projektførlængelsen vil løbe som nu, hvor FAR arbejder under LAM's CVR. Det sidste år i projektførlængelsen er det tanken at FAR skal være oprettet under den fremtidige organisation.

I forbindelse med drøftelsen om FAR's økonomi blev abonnements ordningen vendt. Der er blevet solgt færre abonnementer end forventet. Det blev fra flere medlemmer i Rådet nævnt, at det kan fremstå uklart, hvad man får ud af et abonnement. FAR har i dag 9 provsti abonnementer (og har tre afgivet tilbud siden rådsmødet). Det blev aftalt, at FAR skal tage kontakt til provsteforeningens bestyrelse for at få deres input abonnements ordningen.

Det blev ligeledes besluttet, at styregruppen arbejder videre med notatets tanker og så snart der er et forslag til en konkret model (med baggrund i notatet og kirkeministeriets overvejelser) sendes det ud til organisationerne, som kan drøfte forslaget i deres respektive baglande.



Bilag 1 " Notat om Folkekirken arbejdsmiljørådgivning (FAR) på baggrund af midtvejsevaluering."

Bilag 2 Tidsplan

5. Projekt arbejdsmiljørådgivning

Status ved BR og HH

Referat:

Der er travlhed i rådgivningen. Der er et pænt flow af opgaver, som kommer ind, uden at der bliver foretaget det store opsøgende arbejde.

FAR har som noget nyt arrangeret regionale suppleringsuddannelser. Med de erfaringer vi har gjort i år, som er gode, vil vi afholde suppleringsuddannelser i alle stifter i 2020.

Der er pænt fremmøde (mellem 20 og 50), så FAR får givet viden om arbejdsmiljøet, folk lærer os at kende samtidig med, at vi tjener penge på det. Indholdet på uddannelserne i år har været konflikthåndtering, gravstensikring, kistehåndtering og opgaverne i arbejdsmiljøarbejdet (det systematiske arbejdsmiljøarbejde).

Der kom et forslag om at skrue på prisen for et provstiabonnement. Hvis vi sænker prisen, og derved kan få flere abonnenter vil det betyde en bedre økonomi. Det skal overvejes. En ændring kunne være at ændre det til samme model som ved sogneabonnementer, hvor man selv vælger størrelsen (og dermed timer og pris).

6. Arbejdsmiljøseminar

Status ved Inge Kjær Andersen

Referat:

Der er stor tilmelding til seminaret.

Seminaret bygges op om kulturanalysens resultater. De bliver dog ikke gennemgået i dybden på konferencen. Det forventes at man kender rapporten. Som et af elementer på dagen er FU blevet bedt om at komme med deres betragtninger på emnet. Seminaret skal ende op med forslag til en samlet handlingsplan for området. Til at styre deltagerne igennem dagen og dialogerne er konferencier Tommy Krabbe blevet valgt.



7. Handlingsplan Folkekirken Arbejdsmiljøråd 2019 – 2020

Sagsfremstilling:

Rådet vedtog på deres mødet den 20. feb. en ny handlingsplan. Handlingsplanen ser ud som følger:

Konflikthåndteringsværktøjer

Der skal udarbejdes værktøjer til at håndtere konflikter.

Status:

Arbejdet er ikke igangsat. Det foreslås igangsat i primo 2020.

Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere

Status:

Arbejdet er i gangsat. I forbindelse med at FAR afholder temadage om emnet, er der blevet udviklet registreringsværktøjer. Der vil blive arbejdet videre med en kort vejledning.

Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet"

Status:

Arbejdet er i gangsat. Den nedsatte arbejdsgruppe har haft 1. møde. På dette møde viste der sig nogle områder, hvor der ikke er helt enighed om hvordan ansvaret fordeler sig. KM undersøger hvordan de stiller sig til disse områder og vender tilbage til arbejdsgruppen med svar.

Seminar om arbejdspladskultur/mobning.

Inge Kjær Andersen har orienteret om seminaret under punkt 6.

APV i fokus

Status:

APV værktøjerne på kirketrivsel.dk er revideret. De reviderede værktøjer kan præsenteres på rådsmødet i september. 2019.

Lyd og gravide

Der ønskes en afklaring af om lavfrekvent lyd kan være skadelig for gravide og fostre.

Status:

Arbejdet foreslås i gang sat i ultimo 2019.

Referat:

HH gennemgik kort status.

8. Gensidig orientering

Referat:

PFM orienterede kort om paraplyprojektet vedr. præsternes psykiske arbejdsmiljø.

Følgende stifter er involveret:

- Ribe
- Viborg
- København
- Roskilde.

Der arbejdes med 6 opmærksomhedspunkter fra kulturanalysen. De erfaringer der opnås i projektet vil forhåbentligvis efterfølgende kunne breddes ud kirkefunktionærerne.

9. Evt.

Referat:

Intet til referat