

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Sabro, den 25. oktober 2010
Vor ref.: 118.10/0385 EJ/HDJ
Møde nr. 3

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Tirsdag den 21. september 2010, kl. 10.30-14 i Kirkeministeriet, Frederiks Holms Kanal 21, 1015 København K.

Tilstede:

Inge Lise Pedersen, Landsforeningens bestyrelse
Bjørn Arberg, Dansk Organist og Kantor Samfund
Trine Klink Raunkjær, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
John Poulsen, Foreningen af Præliminære Organister
Jens Christian Bach Iversen, Den danske Præsteforening
Eric Holm, Dansk Kirkemusiker Forening
Bettina Ulstrup, Danmarks Kordegneforening
Helene Devantie, Danmarks Kirketjenerforening
Kristine Jensen, Fagligt Fælles Forbund
Martin Frøkjær-Jensen, Foreningen af sognemedhjælpere i Danmark
Eigil Saxe, Danmarks Provsteforening
Sine Thiman Dreyer, Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen, Kirkeministeriet
Peter Fischer-Møller, Foreningen af Biskopper
Elisabeth Jensen, Landsforeningens sekretariat
Hanne Damgaard Jensen, Landsforeningens sekretariat

Afbud:

Foreningen af Kirke- og Kirkegårdsansatte

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af punkt 7.1 Opfølgning på psykosocial undersøgelse fra 2002.

2. Anmodning fra stiftskontorcheferne om repræsentation i Rådet

Vedlagt kopi af anmodning fra stiftskontorchef Helle Samson af 3. februar 2010.

Det blev besluttet, at en repræsentant for stiftskontorcheferne indtræder i rådet.

Der var enighed om, at det var vigtigt at fastholde, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd er paritetisk sammensat.

Med henblik på at pariteten i Rådet bevares, skal arbejdsgiversiden fremkomme med indstilling i god tid inden næste møde.

Denne indtræden vil kræve en vedtægtsændring.

3. Projekt "Trivsel i Folkekirken"

Projektet "Trivsel i folkekirken" er afsluttet med gennemførelse af en spørgeskemaundersøgelse med henblik på at måle effekten af projektet. Se nyhedsbrev nr. 2. april 2010.

Der er holdt et afsluttende evalueringsmøde den 17. marts 2010.

Der vedlægges kopi af referatet fra dette møde.

Der var ingen kommentarer til referatet.

4. Redaktionsgruppen for www.kirketrivsel.dk

Redaktionsgruppen har holdt to møder siden seneste møde i Arbejdsmiljørådet. Henholdsvis den 25. marts 2010 og den 23. juni 2010. Referater fra møderne vedlægges.

Særligt fra mødet den 25. marts 2010

Det blev besluttet, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd integreres på www.kirketrivsel.dk ved oprettelse af et menupunkt. Se nyhedsbrev maj 2010.

Særligt fra mødet den 23. juni 2010

BAR SoSu har taget stilling til styregruppens indstilling om, at BAR SoSu står for hjemmesiden kirketrivsel.dk i perioden 2011-2013 med samme finansiering som i 2010 (150.000 kr. årligt).

Da BAR SoSu, som følge af regeringens genopretningspakke, er ramt af store besparelser, har BAR SoSu besluttet, at det ikke kan påtage sig opgaven med at drive kirketrivsel.dk i denne eller en kortere periode.

Fra 1. januar 2011 er der således ikke længere midler til at finansiere driften af kirketrivsel.dk

På mødet i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd den 3. februar 2010 drøftede rådet, om det var muligt at søge Fællesfonden om midler til driften af www.kirketrivsel.dk. På baggrund af oplysninger fra BAR SoSu om, at der var mulighed for at søge BAR SoSu om at forlænge bevillingen til driften af hjemmesiden og nyhedsbrevet efter udgangen af 2010 og meget positive tilkendegivelser om, at en sådan anmodning ville blive imødekommet, herunder også i en længere periode end der oprindeligt havde været forudsat, blev der ikke ansøgt om midler til driften i Fællesfonden.

Vi drøftede derfor muligheden for nu at søge Fællesfonden om midler til den fortsatte drift og herunder også de omkostninger, der er forbundet med at overføre hjemmesiden til en anden server. Vi var opmærksomme på, at ansøgningsfristen til Fællesfonden var den 1. maj 2010, men mener, at muligheden skal undersøges, da denne situation ikke kunne forudses, med de tilkendegivelser vi havde fra BAR SoSu på daværende tidspunkt.

Det blev derfor besluttet at undersøge muligheden for, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd overtager hjemmesiden, herunder om det er muligt alligevel at opnå midler fra Fællesfonden.

Det er i den forbindelse undersøgt, om [www.kirketrivsel](http://www.kirketrivsel.dk) kan ligge på Landsforeningens server, hvilket er en mulighed.

Der vedlægges:

Notat vedr. overdragelse af [www.kirketrivsel](http://www.kirketrivsel.dk)

Overslag på en minimal driftsløsning på [www.kirketrivsel](http://www.kirketrivsel.dk) (hjemmesiden forbliver på BAR'ernes server)

Statistik for Arbejdsmiljoweb.dk og datterhjemmesider per 02/06 2010.

Der ønskes en drøftelse af hjemmesidens fremtid.

Det blev besluttet, at hjemmesiden fremover skal ligge på Landsforeningen af Menighedsråds server.

BAR SoSu har oplyst, at man umiddelbart kan overføre abonnenterne på nyhedsbrevet samtidig med, at hjemmesiden løftes over på serveren. Det skal undersøges, om der er nogen juridiske problemstillinger.

Hjemmesiden skal styrkes, og der skal tages nye initiativer til at forny siden.

Redaktionsgruppen og formandskabet sender ansøgning til Fællesfonden om midler til fortsat drift af hjemmesiden i 2011. Ansøgningsfrist er den 28. september 2010.

5. Logo

På forrige møde i Rådet blev det drøftet, om Rådet skulle have sit eget logo.

Såfremt Rådet overtager www.kirkeaktivitet.dk, overtager Rådet også logoet, og det findes hensigtsmæssigt, at drøftelsen af logo ses i sammenhæng hermed.

Der ønskes en drøftelse af logo.

Det blev besluttet, at hjemmesidens navn skal være www.folkekirkensarbejdsmiljo.dk. Redaktionsgruppen undersøger om domænenavnet er ledigt.

6. Fokusområder

Tilbagemeldinger fra organisationerne i henhold til referat fra forrige møde om de tre områder inden for arbejdsmiljø, som det ønskes, at Rådet sætter fokus på.

Følgende fokusområder blev foreslået:

- APV, herunder handlingsplaner.
- Efteruddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter skal udvikles i dette regi.
- Velfærdsforhold, brug og vedligeholdelse af maskiner, tunge løft.
- Det psykiske arbejdsmiljø. Fremme af samarbejdet mellem præsterne og menighedsrådet/de øvrige medarbejdere omkring arbejdsmiljøet.
- Det forebyggende arbejde og herunder personalemøder.
- Hjemmesiden som arbejdsredskab til at informere om vigtige arbejdsmiljøproblemer.

Det blev besluttet at arbejde på at arrangere et dialogmøde med godkendte arbejdsmiljørådgivere og Arbejdstilsynet, bl.a. på baggrund af de erfaringer, Arbejdstilsynet har gjort sig i forbindelse med screeningerne. Dialogmødet skal holdes med henblik på at finde relevante emner til det forebyggende arbejde med arbejdsmiljø.

En arbejdsgruppe, bestående af Elisabeth Jensen, John Poulsen og Eigil Saxe, arrangerer et dialogmøde, som søges afholdt i forbindelse med næste møde i Rådet.

7. Undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2010

Der vedlægges kopi af synopsis for det kommende nyhedsbrev, "En ny undersøgelse af arbejdsmiljøet i folkekirken – hvordan vil den tage sig ud anno 2010?"

Nyhedsbrevet forventes sendt ud i uge 38.

Særligt vedr. præster fra forrige møde i rådet under pkt. 7.2

Det blev fastslået, at et evt. forskningsprojekt vedr. præsters psykiske arbejdsmiljø skal tænkes ind i en sammenhæng med det øvrige personale inden for folkekirken. Forskningsprojektet kan være en del af opfølgningen på undersøgelsen "Psykosocialt arbejdsmiljø i Folkekirken" fra 2002.

Drøftelse af, hvordan Rådet kommer videre med opgaven.

Det blev besluttet at gå direkte videre til punkt 7.1.

7.1 Opfølgning på psykosocial undersøgelse fra 2002

Kirkeministeriet har udarbejdet projektbeskrivelse vedr. en undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken. Projektbeskrivelsen blev udleveret på mødet.

Efter en længere drøftelse, var der enighed om, at formandskabet og John Poulsen, FPO anmoder Kirkeministeriet om et møde om, hvorvidt det kan være mere hensigtsmæssigt, at undersøgelsen er forankret i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, og herunder en afklaring af Kirkeministeriets rolle.

8. Arbejdsskader i Folkekirken

På forrige møde i rådet blev det besluttet, at sekretariatet gennemgår tal fra Arbejdsskadestyrelsens hjemmeside over arbejdsskader m.v. inden for folkekirken med henblik på at danne et overblik.

De statistikker, der fremgår af Arbejdsskadestyrelsens hjemmeside, er generelle statistikker med tal for hovedbrancher. Ligeledes er de statistiske oversigter, der findes på Arbejdstilsynets hjemmeside, generelle tal for branchegrupper.

Med henblik på at undersøge, om det er muligt at indhente statistikker med mere specifikke tal for Folkekirkens område, er Arbejdstilsynet blevet kontaktet telefonisk. Arbejdstilsynet har oplyst, at der kan sendes en skriftlig forespørgsel til deres Vidensdata afdeling på Arbejdstilsynets hovedkontor i København med nærmere specifikation af de statistiske data, der ønskes. Arbejdstilsynet vil derefter svare tilbage, om de vil kunne udarbejde sådanne statistikker.

Pia Andersen, Arbejdsskadestyrelsen har oplyst, at Arbejdsskadestyrelsen vil kunne udarbejde specifikke statistikker ud fra oplysninger om de enkelte menighedsråds P-numre, som er registreret i CVR-registeret. Udtræk af P-numre fra CVR-registeret kan, mod betaling, bestilles på CVR.dk. Der kan sendes forespørgsel med udtræk af P-numre til Pia Andersen, Arbejdsskadestyrelsen (mail: pia@ask.dk) med specifikke ønsker til indhold/inddeling af de statistiske oplysninger, der ønskes.

Det blev besluttet, at det kan være relevant at indhente oplysninger både fra Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen.

Udtræk fra Arbejdstilsynet er gratis.

Det blev besluttet, at arbejdsgruppen vedr. dialogmøde specificerer, hvilke udtræk det vil være relevant at få, og hvordan bearbejdningen skal finde sted.

9. Ændringer i arbejdsmiljølovgivningen

9.1. Orientering om ændringerne (nye bekendtgørelser, vejledninger m.v.)

Der er endnu ikke kommet nye bekendtgørelser vedr. de kommende ændringer i arbejdsmiljølovgivningen, bortset fra en uddannelsesbekendtgørelse.

9.2. Ændringer i arbejdsmiljøuddannelsen

Orientering fra sekretariatet.

Der er udarbejdet ny uddannelsesplan for arbejdsmiljøuddannelsen, bl.a. afvikles uddannelsen nu på 3 dage. Fornyet godkendelse som udbyder af uddannelsen skal søges i efteråret 2011.

9.3. Formidling af ændringerne

Det blev besluttet, at Arbejdsmiljørådet vil arbejde med formidling af, hvordan kommende ændringer i Arbejdsmiljøloven mht. bl.a. uddannelse og organisering af arbejdsmiljøarbejdet kan håndteres.

Når der er kommet nye bekendtgørelser, vil oplysninger herom kunne udsendes som et nyhedsbrev på www.kirketrivsel.dk.

10. Fremtidens APV-arbejde i folkekirken

På forrige møde i Rådet blev det besluttet at arbejde videre på et elektronisk APV-system. Arbejdsgruppen vedr. Kirketrivsel undersøger til næste møde i Arbejdsmiljørådet, om der i SCKK's regi kan udarbejdes kravspecifikation til et nyt APV-system.

Povl Søndergaard, Danmarks Kirketjenerforening, har rettet henvendelse til SCKK, som har oplyst, at man ikke har noget, som kan bruges i forbindelse med et nyt APV-system.

Der er enighed om, at der skal arbejdes med at finde et APV-system.

11. Skimmelsvamp

Det blev besluttet, at rådet skal arbejde med afdækning af problemerne med skimmelsvamp i kirkens bygninger og inventar og få gjort opmærksom på problemerne.

Drøftelse af, hvordan opgaven kan gribes an.

Punktet blev udsat til næste møde.

12. Orientering

12.1. AMU-uddannelse – Psykisk arbejdsmiljø i faglærte og ufaglærte job

Elisabeth Jensen har, som besluttet på forrige møde, på Rådets vegne deltaget i udviklingsarbejdet af ovennævnte kursus i form af et to-dages arbejds møde.

Kurset er endnu ikke færdigudviklet af konsulentfirmaet LEVA.

Elisabeth Jensen informerede om det afholdte 2-dages møde, som havde resulteret i relevante ideer og forslag til udviklingen af uddannelsen.

13. Møder 2011

Sekretariatet udsender 3 mulige datoer til hvert af de to møder i 2011.

14. Eventuelt

Intet.

Referent: Hanne Damgaard Jensen