

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Sabro, den 18. marts 2011
Vor ref.: 2511/0385 EJ/HDJ
Møde nr. 4

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Onsdag den 2. februar 2011, kl. 10.30-15 på Landsforeningens kontor, Damvej 17, 8471 Sabro.

Til stede:

Inge Lise Pedersen, Landsforeningens bestyrelse
Charlotte Muus Mogensen, Dansk Organist og Kantor Samfund
Trine Klink Raunkjær, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
John Poulsen, Foreningen af Præliminære Organister
Per Buchholdt Andreasen, Den danske Præsteforening
Eric Holm, Dansk Kirkemusiker Forening
Helene Devantie, Danmarks Kirketjenerforening
Kristine Jensen, Fagligt Fælles Forbund
Bjarne Rødkjær, Foreningen af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Martin Frøkjær-Jensen, Foreningen af sognemedhjælpere i Danmark
Eigil Saxe, Danmarks Provsteforening
Bodil Abildgaard, Stiftskontorchef
Elisabeth Jensen, Landsforeningens sekretariat
Hanne Damgaard Jensen, Landsforeningens sekretariat

Afbud:

Kirkeministeriet
Foreningen af Biskopper
Danmarks Kordegneforening

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Ændring af vedtægter som konsekvens af at stiftskontorcheferne indtræder i Rådet

Som en konsekvens af, at stiftskontorcheferne er indtrådt i Rådet blev det besluttet, at arbejdsgiversiden skulle komme med en indstilling til ændring af vedtægterne, således at den paritetiske sammensætning blev bevaret.

Der var vedlagt kopi af indstilling til vedtægtsændringer sendt til arbejdsgiver- og arbejdsleder repræsentanterne i Rådet. Der har ikke været bemærkninger fra disse repræsentanter til indstillingen.

Det indstilles på den baggrund at vedtægtsændringen vedtages.

Der blev foretaget en rettelse i § 2, stk. 2, i den foreslåede ændrede vedtægt, idet "3 medlemmer repræsenterer arbejdsledersiden" blev rettet til: 2 medlemmer repræsenterer arbejdsledersiden.

Vedtægtsændringen blev herefter godkendt.

3. www.kirketrivsel.dk

3.1. Ansøgning om midler til drift af kirketrivsel i 2011.

Det blev på mødet den 21. september besluttet, at redaktionsgruppen og formandskabet skulle sende en ansøgning til Fællesfonden om midler til fortsat drift af kirketrivsel.dk i 2011, da det på mødet var oplyst, at man ville kunne nå at få denne behandlet i Budgetfølgegruppen, såfremt ansøgningen var modtaget af Kirkeministeriet senest den 28. september. Ved en fejl blev ansøgningen ikke behandlet i budgetfølgegruppen. Ministeriet har meddelt, at man ser meget positivt på ansøgningen, som vil blive behandlet på et møde i begyndelsen af februar.

Der var vedlagt kopi af ansøgningen.

Formanden orienterede om ansøgningen, som bliver behandlet fredag den 4. februar 2011.

Det er efterfølgende blevet oplyst, at det ansøgte beløb på kr. 75.000 blev bevilget.

3.2. Overførelse af kirketrivsel.dk til Landsforeningens server

Arbejdet med at overføre hjemmesiden til Landsforeningens server er i gang. Hjemmesiden og rettighederne hertil er overført til Landsforeningen på vegne af Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

Der var vedlagt kopi af overdragelsesdokumentet.

Formanden informerede om overførelsen af hjemmesiden.

3.3. Redaktionsgruppen for kirketrivsel

Redaktionsgruppen har holdt to møder siden seneste møde i Rådet henholdsvis den 2. november 2010 og den 16. december 2010. Der var vedlagt kopi af referaterne.

Referaterne blev taget til efterretning.

3.3.1. Strategi for kirketrivsel

Redaktionsgruppen har på sit møde den 16. december 2010 drøftet strategi for kirketrivsel. Der henvises til referatet fra mødet og vedlagte strategipapir.

Bemærk særligt, at redaktionsgruppen anbefaler, at man bibeholder navnet kirketrivsel.dk med de begrundelser, der er anført i strategipapiret.

Der ønskes en stillingtagen til strategipapiret herunder redaktionsgruppen.

Navnet på hjemmesiden blev drøftet, og det blev besluttet at fastholde navnet kirketrivsel.dk.

Det blev besluttet at købe domænenavnet folkekirkensarbejdsmiljø.dk for at sikre rettighederne til dette domænenavn.

Det blev besluttet, at redaktionsgruppen vedr. kirketrivsel.dk fortsætter.

Martin Frøkjær-Jensen foreslog desuden at markedsføre kirketrivsel.dk via IT-skrivebordet.

4. Arbejdsgruppe om dialogmøde med Arbejdstilsynet

4.1. Dialogmøde med Arbejdstilsynet

På mødet den 21. september var der tilbagemeldinger fra organisationerne om, hvilke fokusområder, det vil være relevant at tage op i Rådet. Der var imidlertid på baggrund af en drøftelse enighed om, at det kunne være relevant at arrangere et dialogmøde med godkendte arbejdsmiljørådgivere og Arbejdstilsynet. Dialogmødet skal holdes med henblik på at finde relevante emner til det forebyggende arbejde med arbejdsmiljø.

Det blev aftalt at en arbejdsgruppe, bestående af Elisabeth Jensen, John Poulsen og Eigil Saxe skulle arrangere et dialogmøde.

Arbejdsgruppen har holdt møde den 2. november 2010 og indstillede følgende til formandskabet:

Arbejdsgruppen vedr. forberedelse af dialogmøde med Arbejdstilsynet m.v. har holdt møde den 2. november 2010. Det er arbejdsgruppens opfattelse, at der er brug for mere tid til at skabe et fælles grundlag for Rådets udmeldinger og på den baggrund indstiller arbejdsgruppen til formandskabet, at mødet med Arbejdstilsynet udsættes indtil videre.

Formandskabet tiltrådte denne indstilling.

Beslutningen blev taget til efterretning.

4.2. Spørgsmål til Arbejdstilsynet om organisering af Arbejdsmiljøarbejdet.

Arbejdsgruppe om dialogmøde med Arbejdstilsynet har endvidere indstillet til formandskabet, at der stilles følgende spørgsmål til Arbejdstilsynet. Da spørgsmålet endnu ikke er rejst over for Arbejdstilsynet, findes det mest hensigtsmæssigt, at Rådet behandler spørgsmålet.

Der ønskes en drøftelse af, om Rådet ønsker at stille nedenstående spørgsmål til Arbejdstilsynet:

Kan folkekirken henføres til "driftsmæssigt forbundne virksomheder" eller "flere arbejdsgivere" og dermed have mulighed for at vælge en aftalebaseret model for organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet i medfør af arbejdsmiljølovens § 7a, jf. § 7. (se nedenfor).

Det er i den forbindelse vigtigt at få oplyst fra ministeriet, om ministeriet har afgivet høringssvar, og hvis man har det, om dette spørgsmål har været berørt.

Såfremt folkekirken er omfattet af "driftsmæssigt forbundne virksomheder" eller "flere arbejdsgivere " foreslås det, at Rådet drøfter, om man ønsker at arbejde for en aftalebaseret model efter arbejdsmiljølovens § 7a.

Såfremt folkekirken ikke er omfattet af "driftsmæssigt forbundne virksomheder" eller "flere arbejdsgivere" foreslås det, at rådet drøfter, om man ønsker at arbejde for, at folkekirken kan henføres hertil, så der er mulighed for en aftalebaseret model efter arbejdsmiljølovens § 7a.

Uddrag af arbejdsmiljøloven:

§ 7. Bestemmelserne i §§ 6 a-6 c, § 6 d, stk. 1, finder ikke anvendelse, i det omfang der for at styrke og effektivisere virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed

1. 1) er indgået en aftale mellem en eller flere lønmodtagerorganisationer og den eller de modstående arbejdsgiverorganisationer eller arbejdsgivere eller dem, de bemyndiger hertil, og

2. på virksomheder, der er omfattet af en aftale indgået efter nr. 1, er indgået en aftale mellem arbejdsgiveren og de ansatte i virksomheden eller de ansatte i en del af virksomheden.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal kunne dokumentere over for Arbejdstilsynet, at virksomheden er omfattet af en aftale i henhold til stk. 1.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, under hvilke vilkår §§ 6 a-6 c, § 6 d, stk. 1, kan fraviges gennem aftale indgået efter stk. 1. Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte nærmere regler om, hvordan aftaler efter stk. 1 indgås.

Stk. 4. Spørgsmål om fortolkning af og brud på de indgåede aftaler efter stk. 1 afgøres efter de sædvanlige fagretlige regler for området. Brud på aftaler indgået efter stk. 1, nr. 2, kan dog ikke indbringes for Arbejdsretten, men afgøres ved faglig voldgift.

§ 7 a. En arbejdsmiljøorganisation kan omfatte

1. flere driftsmæssigt forbundne virksomheder,

2. flere arbejdsgivere på samme arbejdssted eller

3. kommuner eller regioner og selvejende institutioner, der har indgået driftsoverenskomst.

Stk. 2. Organisering efter stk. 1 er betinget af,

1. at der er indgået aftale i henhold til § 7, og

2. at hver af de deltagende virksomheder er repræsenteret i arbejdsmiljøorganisationen.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvordan og under hvilke vilkår aftaler efter stk. 1 og 2 kan indgås, og om de deltagende virksomheders repræsentation i en arbejdsmiljøorganisation for flere virksomheder.

Det blev besluttet, at sekretariatet spørger Kirkeministeriet for at få oplyst, om ministeriet i forbindelse med lovforslaget har afgivet høringssvar om arbejdsmiljølovens § 7a, og i givet fald om spørgsmålene vedr. hvorvidt folkekirken er omfattet af "driftsmæssigt forbundne virksomheder" eller "flere arbejdsgivere" har været berørt i denne forbindelse.

Afhængig af ministeriets svar sender sekretariatet herefter spørgsmål til Arbejdstilsynet med henblik på afklaring af spørgsmålene, om folkekirken kan henføres til "driftsmæssigt forbundne virksomheder" eller "flere arbejdsgivere" og dermed have mulighed for at vælge en aftalebaseret model for organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet i medfør af arbejdsmiljølovens § 7a.

4.3. Arbejdsskader

Arbejdsgruppen om dialogmøde med Arbejdstilsynet havde også fået til opgave at specificere, hvilke udtræk det vil være relevant at få om arbejdsskader fra henholdsvis Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen, og hvordan bearbejdningen af sådanne udtræk skal finde sted.

Under henvisning til ovenstående under 4.1 har gruppen ikke behandlet spørgsmålet.

Materiale vedr. statistikker for arbejdsskader inden for folkekirkens område kan skaffes fra BAR SoSu.

5. Forslag om evaluering af arbejdet og visse organisatoriske ændringer, herunder etablering af forretningsudvalg

Der var vedlagt oplæg til drøftelse udarbejdet af formandskabet "Folkekirkens Arbejdsmiljøråd: Status, justering og fremtid".

Det blev drøftet, hvorvidt der skal foretages ændringer i opbygningen og sammensætningen af Rådet. På baggrund af denne drøftelse blev det besluttet at fastholde den nuværende struktur for Rådet.

Det blev desuden besluttet at nedsætte et ad hoc-udvalg, der skal komme med forslag til en handlingsplan for Rådets arbejde.

Ad hoc-udvalget består af Per Buchholdt Andreasen, Inge Lise Pedersen, Bjarne Rødkjær, Elisabeth Jensen. Herudover vil man spørge, om Kirkeministeriet vil deltage med en repræsentant.

6. Undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2010

Fra referat af mødet den 21. september 2010

7.1 Opfølgning på psykosocial undersøgelse fra 2002

Kirkeministeriet har udarbejdet projektbeskrivelse vedr. en undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken. Projektbeskrivelsen blev udleveret på mødet.

Efter en længere drøftelse, var der enighed om, at formandskabet og John Poulsen, FPO anmoder Kirkeministeriet om et møde om, hvorvidt det kan være mere hensigtsmæssigt, at undersøgelsen er forankret i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, og herunder en afklaring af Kirkeministeriets rolle.

Ovennævnte møde blev holdt den 7. december 2010, og der vil blive orienteret fra mødet.

Inge Lise Pedersen orienterede om det afholdte møde, hvor man havde drøftet undersøgelsens form. John Poulsen havde givet udtryk for, at det ikke først og fremmest var en spørgeskemaundersøgelse, der var brug for, og måske skal ikke alle personalegrupper undersøges på samme måde. Enighed om at begynde med fokusgruppeinterviews. Kirkeministeriet ansøger om midler til at begynde undersøgelsen i 2012. Kirkeministeriet havde oplyst, at der vil blive nedsat en styregruppe med repræsentanter for de forskellige organisationer med henblik på udarbejdelse af undersøgelsen.

7. Ansøgning til fællesfonden om midler til Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Drøftelse af eventuel ansøgning til Fællesfonden om midler til Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

Formandskabet og sekretariatet udarbejder ansøgning til Fællesfonden om midler til Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

8. Ændringer i arbejdsmiljølovgivningen

8.1. Formidling af ændringerne

Fra rådets møde den 21. september 2010:

Det blev besluttet, at Arbejdsmiljørådet vil arbejde med formidling af, hvordan kommende ændringer i Arbejdsmiljøloven mht. bl.a. uddannelse og organisering af arbejdsmiljøarbejdet kan håndteres.

Når der er kommet nye bekendtgørelser, vil oplysninger herom kunne udsendes som et nyhedsbrev på www.kirketrivsel.dk.

Drøftelse herunder sammenhæng til pkt. 3. www.kirketrivsel.dk.

Formidling af ændringerne i arbejdsmiljølovgivningen vil indgå i de opgaver, som vil blive beskrevet af ad hoc-udvalget, når det udarbejder handlingsplan for Rådets arbejde, jf. punkt 5.

9. Fremtidens APV-arbejde i folkekirken

På forrige møde i Rådet blev det besluttet at arbejde videre på et elektronisk APV-system. Arbejdsgruppen vedr. Kirkeaktivitet undersøger til næste møde i Arbejdsmiljørådet, om der i SCKK's regi kan udarbejdes kravspecifikation til et nyt APV-system.

Povl Søndergaard, Danmarks Kirketjenerforening, har rettet henvendelse til SCKK, som har oplyst, at man ikke har noget, som kan bruges i forbindelse med et nyt APV-system.

Der er enighed om, at der skal arbejdes med at finde et APV-system.

Drøftelse.

Punktet udsættes til spørgsmålet omkring organiseringen af arbejdet i Rådet er afklaret, herunder handlingsplan for Rådets arbejde.

10. Skimmelsvamp

Det blev besluttet, at rådet skal arbejde med afdækning af problemerne med skimmelsvamp i kirkens bygninger og inventar og få gjort opmærksom på problemerne.

Drøftelse af, hvordan opgaven kan gribes an.

Punktet er udsat fra forrige møde.

Punktet udsættes til spørgsmålet omkring organiseringen af arbejdet i Rådet er afklaret, herunder handlingsplan for Rådets arbejde.

11. Møder 2011

27. september 2011 – kl. 10.30 - 15.00.

12. Eventuelt

Med venlig hilsen

Inge Lise Pedersen
Formand