



Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 3. september 2014
Tidspunkt: Kl. 10.30 – 15.00
Sted: Kampmannsgade 4, 1790 København V., Det Grønne
Mødelokale K-2-26

1 Godkendelse af dagsorden

2 Handlingsplan for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

2.1 Afklaring af godkendelsesprocedure

Godkendelse fra Kirkeministeriet

Godkendelse fra Arbejdstilsynet

Status:

Geo fleks vejledning skal prøves af. Sekretariatet har indtil videre forgæves forsøgt at få en aftale i stand med 3BAR. (3BAR har drøftet det i FU og vender tilbage med hvad deres konklusion tilgang til problematikken er)

Referat:

Intet til referat. Den 19. september er vejledningen vedr. geoflex sendt til BAR SoSu.

2.2 Behov for vejledningsmaterialer rettet mod folkekirken

Afdækning af særlige behov for vejledningsmateriale rettet mod folkekirken, herunder oversigt over eksisterende vejledningsmateriale udarbejdet til folkekirken eller inden for sammenlignelige områder, som med fordel vil kunne anvendes inden for folkekirken, og vurdering af relevans og behov for opdatering.

Status:

Intet nyt

2.3 Samarbejder og arbejdsmiljø

Arbejdsmiljø i forbindelse med samarbejder herunder "udlån" af medarbejdere (geografisk fleksibilitet) og flere arbejdsgivere (menighedsråd) på samme arbejdsplads.

Status:

Rådet har haft vejledningen til kommentering – de indkommende kommentarer er blevet indarbejdet og vejledning er efterfølgende gennemskrevet af Jesper Moll fra Landsforeningen af Menigheds-



råds kommunikationsafdeling. FU behandlede vejledningen på mødet den 12. august. Der var redaktionelle ændringer, men ellers er vejledningen klar til godkendelse i Arbejdstilsynet – når der er en klar aftale med BAR SoSu om, hvordan en godkendelses proceduren skal være.

Referat:

Intet til referat. Den 19. september er vejledningen vedr. geoflex sendt til BAR SoSu. Det forventes at vejledningen videresendes til kommentering i Arbejdstilsynet.

2.4 Ergonomiske forhold og velfærdsforhold m.v.

Velfærdsforhold, brug og vedligeholdelse af maskiner, tunge løft. Oversigt over eksisterende vejledninger, der er relevante for folkekirken og forslag til, hvordan de formidles.

Status:

Intet nyt

2.5 Organisering af arbejdsmiljøarbejdet på provstiniveau

Undersøge mulighed for at organisere arbejdsmiljøarbejdet på provstiniveau med henblik på at iværksætte forsøgsordninger.

Status:

Ansøgningen blev sendt til omprioriteringspuljen og den har været behandlet. Folkekirkens Arbejdsmiljøråd orienteres mundtlig om den forløbelige tilbagemelding fra budgetfølgegruppen på mødet. På baggrund af drøftelser i FU er det blevet besluttet i første at trække ansøgningen.

Arbejdsmiljøudvalget i Københavns Stift har henvendt sig til Folkekirkens Arbejdsmiljøråd for at gøre opmærksom på behovet for at lave forsøg med fælles arbejdsmiljøorganisation mellem præsterne og menighedsrådene.

Indstilling:

FU ønsker en drøftelse af hvordan vi kommer videre med det foreslåede forsøg med at organisere arbejdsmiljøarbejdet på provstiniveau – derudover skal Folkekirkens Arbejdsmiljøråd tage stilling til om forsøgene evt. skal udvides med fælles organisation mellem menighedsråd og præster som nævnt i henvendelsen fra Arbejdsmiljøudvalget i Københavns Stift.



Bilag 1: henvendelse fra Arbejdsmiljøudvalget i Københavns Stift.

Referat:

HH orienterede kort om budgetfølgegruppens tilbagemelding. Intentionerne i projektet med rådgivning/hjælp til det enkelte menighedsråd var gode med de troede ikke på selve organiseringen af forsøget. De foreslog derfor at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd arbejder videre med intentionerne og omdefinerer projektet, således at der arbejdes med at udvikle en ekstern rådgivningsfunktion. Rådgivningen skal være et tilbud (som foreslået i handlingsplanen for opfølgning på undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2012).

Der var enighed i rådet om at vores projektforslag stadigvæk skal prøves af, da ideen er god og vil kunne være med til at løfte arbejdsmiljøarbejdet i de enkelte sogne. Men set i lyset af de manglende muligheder for finansiering via omprioriteringspuljen er Folkekirkens Arbejdsmiljøråd indstillet på at stille projektet i bero indtil videre. Der var opbakning i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd til at arbejde videre med budgetfølgegruppen forslag om at arbejde for etablering af et eksternt rådgivningstilbud a'la en branche BST.

2.6 Skimmelsvamp

Afdækning af problemerne med skimmelsvamp i kirkens bygninger og inventar med inddragelse af eksterne interessenter. Udarbejdelse af vejledning om, hvordan problemet håndteres.

Status:

Styregruppen er blevet nedsat og består af følgende personer.

- Christen Staghøj Sinding, Den danske præsteforening
- John Poulsen, Organistforeningen
- Jette Madsen, Stiftskontorcheferne
- Elisabeth Jensen, Landsforeningen af Menighedsråd
- Poul Klenz Larsen, Nationalmusset

Derudover er Frede Fruergaard Møller, Teknologisk Institut tilknyttet som fagperson.

Der har været afholdt 2 styregruppemøder henholdsvis den 24. juni og den 21. august.

Bilag 2: Referatet fra 1. styregruppemøde er vedlagt (referatet fra 2. styregruppemøde er under udarbejdelse.).



Referat:
Intet til referat.

2.7 Psykisk arbejdsmiljø

Deltagelse i styregruppen i Kirkeministeriets undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2012.

Status:

Styregruppen har på baggrund af konferencen udarbejdet en "bruttoliste" til aktiviteter til udvikling af det psykiske arbejdsmiljø. Handlingsplanen vedlægges til orientering.

Bilag 3: Handlingsplan for opfølgning på undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2012

Referat:

HH gennemgik handlingsplanen og hvad status på enkelte aktiviteter er. De enkelte aktiviteter i handlingsplanen blev drøftet. Der var fra Folkekirken Arbejdsmiljøråd et ønske om at blive hørt ved afslutning eller implementering af flere af aktiviteterne bl.a. kodeks for god ledelse. Derudover blev det fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråds side gjort opmærksom på at nogle af enkelt aktiviteterne kunne ligges under andre – som fx konflikthåndterings værktøjer kunne være en del af arbejdsmiljørådgivnings værktøjer.

3 Revidering af Folkekirkens arbejdsmiljøråds handlingsplan

Fremstilling:

Med baggrund i "Handlingsplan for opfølgning på undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2012" bør Folkekirkens arbejdsmiljøråd revidere rådets handlingsplan således at en række aktiviteter fra undersøgelsen medtages i rådets reviderede handlingsplan. Derudover kan handlingsplanen også indeholde andre aktiviteter. Blandt er nogle af aktiviteterne fra den gamle handlingsplan skrevet ind. FU's forslag til prioritering er skrevet ind i forslaget.

Indstilling:

FU indstiller at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd drøfter forslag til handlingsplan og foretager en prioritering af de enkelte aktiviteter henblik på at få en ny handlingsplan vedtaget på kommende rådsmøde.



Bilag 4: Udkast til handlingsplan

Referat:

Folkekirken Arbejdsmiljøråd gennemgik forslaget til revideret handlingsplan og følgende overordnede synspunkt blev fremført. Handlingsplanen skal gøres mere konkret og handlingsorienteret med tidplan og forslag til økonomi.

Derudover er det vigtigt er planen bliver ajourført med hvor langt den enkelte aktivitet er i processen, så handlingsplanen bliver et "levende" dokument, hvor man kan følge udviklingen i aktiviteterne.

Handlingsplanen med prioriteter vedlægges referatet. De enkelte aktiviteter prioriteres fra 1 – 4 hvor 1 er højeste prioritet.

Til aktiviteten "projekt arbejdsmiljørådgivning", der er højt prioritet blev det fremhævet at en del af de aktiviteter, der er lavere prioritet kan placeres i rådgivningens portefølje. Det drejer sig om "konflikt håndteringsværktøjer", "rammesætning og håndtering af oplevelsen af det grænseløse arbejde", "arbejdstidsplanlægning", "håndtering af følelsesmæssige belastninger" samt "opmærksomhed om de værktøjer der allerede findes til at skabe dialog og samarbejde".

Aktiviteten "organisering af arbejdsmiljøarbejdet på provstiniveau" prioriteres som en 3'er. Denne ikke så høje prioritet skyldes vanskelighederne med at få finansieret projektet i dets nuværende form.

4 Håndtering af kister

Status:

Sekretariatet er i løbet af 2013 blevet bekendt med en række påbud/vejledninger afgivet af Arbejdstilsynet i forbindelse med håndtering af kister. På baggrund af sidste rådmøde har sekretariatet forsøgt at samle mere information om påbuddene. Derudover er der aftalt møde med Arbejdstilsynet den 27. august. På mødet skal vi forsøge at opnå en fælles forståelse af hvordan kister håndteres. Folkekirken Arbejdsmiljøråd vil blive orienteret om resultatet af dette møde på rådsmødet den 3. september.

Referat:

På baggrund af Folkekirken Arbejdsmiljøråds henvendelse vil Arbejdstilsynet på deres kommende koordineringsmøde for tilsynsførende i folkekirken tage emnet op, og drøfte hvordan der opnås en mere ensartethed i påbuddene på området. Sekretariatet gav Ar-



bejdstilsynet tilsagn på at HH gerne møder de tilsynsførende og drøfter problematikken med dem.

Arbejdstilsynet vil tage kontakt til kirkeministeriet og BAR service og tjenesteydelser for at drøfte formuleringerne i de to vejledninger der omhandler emnet.

5 Evaluering af sekretariatet

Sekretariatet skal i følge ansøgningen fra 27.04 2011 evalueres i foråret 2015. Sekretariatet vil derfor gerne have input til om, der er specielle forhold der skal medtages i evalueringen.

Referat:

Intet til referat. Kommer der ideer til forhold der skal evaluers må de gerne sendes til sekretariatet.

6 Gensidig orientering

Lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse

LM er blevet godkendt for yderligere tre år.

Blyforurening af jorden omkring kirker med blytag

Referat:

Følgende kommer i Landsforeningens af Menighedsråds blad under værd at vide.

Blytage – regn og jord

Region Midtjylland har undersøgt jorden omkring ti kirker med blytage for blyforurening. Undersøgelsen har vist en forhøjet koncentration af bly i jorden tæt ved kirken forårsaget af regnvand.

På baggrund af undersøgelsen har Dansk Miljørådgivning A/S rettet henvendelse til en række menighedsråd og gør opmærksom på, at det kan udgøre en sundhedsrisiko at foretage gravearbejde på kirkegården. Samtidig opfordres menighedsrådene til at få foretaget en jordbundundersøgelse hos firmaet.

Landsforeningen har kontaktet region Midtjylland, og har fået oplyst, at der ikke er nogen grund til at gå i gang med at foretage forureningsundersøgelser omkring kirkerne. Såfremt jorden forbliver hvordan den er i dag, udgør den ingen risiko for mennesker eller miljøet i øvrigt. Hvis der alligevel skulle blive behov for at lave grave- eller an-



lægsarbejde i området 2-3 m ud for kirken, skal I søge om tilladelse ved kommunen til at udføre arbejdet.

Har I yderligere spørgsmål er I velkommen til at kontakte Hans Hjer-rild, hh@menighedsraad.dk

Arbejdstilsyns besøg i Roskilde Stift

Referat:

PPF oplyste at At havde annonceret deres besøg i Roskilde Stift. Folkekirkens Arbejdsmiljøråd ser frem til at høre mere fra dette tilsynsbesøg.

Folkemødet 2015

Referat:

Det undersøges om Folkekirkens Arbejdsmiljøråd skal deltage på Folkemødet, sammen med øvrige arbejdsmiljøaktører.

7 Kommende møder

Der skal planlægges et rådsmøde i ultimo januar, så medbring gerne kalender.

Referat:

Sekretariatet sender en doodle ud.

8 Evt.

Kristine Jensen går på pension den 1. oktober. Folkekirkens Arbejdsmiljøråd vil meget gerne takke hende for det store arbejde hun har lagt i rådet. Hendes engagement vil blive savnet. Hun ønskes god vind fremover i hendes nye liv.

Henrik Hansen fra 3F blev budt velkommen, han træder ind i stedet for Kristine. Velkommen til Henrik.