

Folkekirken Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 27. februar 2017
Tidspunkt: Kl. 10.30-14.30
Sted: Sabro Kro, Viborgvej 780, 8471 Sabro

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Jesper Lund Larsen (JLL), 3F
Kirsten Klitgaard Frandsen (KKF), DKM
Henriette Hoppe (HEH), Organistforeningen
Gert Rhinstrøm Schmidt (GRS), Danmarks kirketjenerforening
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Michael Riis (MR), Landsforeningen af Menighedsråd
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu
Peter Fischer-Møller (PFM), Foreningen af Biskopper
Peter Birch (PB), Provsteforeningen
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Trine Klink Ravnkjær (TRK), FDK
Signe Steinfeldt Sørensen (SSM) Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning
Hans Hjerrild (HCH), Folkekirken Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud: Jens Chr. Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Behandlingen af punkt 6 blev flyttet frem på dagsordenen, og med den ændring blev dagsordenen godkendt.

2. Godkendelse af referat fra møde den 12. september 2016.

Referat:

Referatet blev godkendt.

3. Præsentation af FAR's nye medarbejder

Referat:

Efter at Signe Steinfeldt Sørensen havde præsenteret sig selv, var der en præsentationsrunde af rådets medlemmer.

4. Projekt arbejdsmiljørådgivning

Status fra formanden med mulighed for drøftelse af konkrete udfordringer i projektet.

Herunder vil BR komme ind på:

- Ansættelser
- Lokaler
- Priser
- Opgaver
- Materialer
- Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning versus Folkekirken arbejdsmiljøråd

Referat:

BR gennemgik, hvad der var sket siden rådets møde i september 2016. SSM var blevet ansat, FAR havde fået indrettet lokalerne. Der var handlet en forretningsmodel/prisstruktur på plads.

Se link <http://www.kirketrivsel.dk/sites/default/files/Priser%202017.pdf>

Der var enighed i rådet om, at med tilskuddet i ryggen kan/skal vi give gode tilbud, således at vi kan komme godt i gang og få opgaver hjem.

HH redegjorde for status for opgaverne, som er kommet ind løbende. Det fleste af dem er APV-opgaver, men der er også opgaver om konflikthåndtering og temadage (primært inden for psykisk arbejdsmiljø).

PFM gjorde opmærksom på, at tre stifter vil søge omprioriteringspuljen om støtte til finansiering af projekter om præsters stress. Der skulle FAR byde ind. Men der er en usikkerhed blandt mange præster om, hvorvidt FAR også arbejder med præsters arbejdsmiljø. PFM opfordrede derfor FAR til at kontakte bispekollegiet med henblik på at få foretræde, så FAR kan forklare om ydelserne i forhold til præsters arbejdsmiljø.

HH redegjorde for, at FAR ud over præsentationspjecen arbejder på salgsfoldere om en række enkelttemner. Disse foldere skal dels ligge på nettet, og dels bruges som uddelingsmaterialer på årsmøder og messer. Der er udarbejdet foldere om følgende emner:

- Konflikter
- Temadage
- Coaching
- APV
- Stress
- Social kapital
- Suppleringsuddannelse

5. Folkekirkens Arbejdsmiljøråd årsberetning 2016

Sagsfremstilling:

Med baggrund i § 8 i Folkekirkens Arbejdsmiljøråds vedtægter er vedlagte beretning om det forløbne års virksomhed blevet udarbejdet.

Indstilling:

Til drøftelse.

Referat:

Det blev efterspurgt, at nyhedsbreve bliver lagt på hjemmesiden. Sekretariatet vil sørge for, for at det sker. Årsberetningen blev taget til efterretning.

Bilag 1: Folkekirkens Arbejdsmiljøråd årsberetning 2016.

6. Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse

Sagsfremstilling:

Der er konstateret et fald i antallet af deltagere på uddannelsen. Landsforeningen har igangsat en kampagne med det formål at tiltrække flere deltagere. Foreningen har bl.a købt annoncer i en række fagblade. Elisabeth Jensen (EJ) deltager i mødet under dette punkt.

Indstilling:

Der ønskes en drøftelse af, om organisationerne i FU/Rådet vil bakke op om uddannelsen – fx med en omtale på deres respektive hjemmesider.

Referat:

EJ fremlagde punktet for rådet. Hun problematiserede, at antallet af kursister i efteråret 2016 har været for lavt, og at der kunne være en risiko for, at det fremover ikke vil være muligt at gennemføre en brancherettet uddannelse, hvis der ikke kommer flere kursister. Hun efterlyste derfor organisationernes opbakning til kurset og dets markedsføring – blandt andet med annoncering på organisationernes hjemmesider. EJ spurgte, om rådets logo må bruges i markedsføringen af uddannelserne. Herefter forlod hun mødet og lod rådet drøfte problemstillingen.

I rådet var der enighed om, at logoet ikke skulle bruges i Landsforeningens markedsføring af kurserne. Men der var opbakning til kurserne og til at få medlemmerne til at vælge Landsforeningens kurser. Alle var interesserede i at bevare et brancherettet arbejdsmiljøkursus, så organisationerne arbejder videre med, hvordan de hver især kan bakke op om kurserne.

Derudover var der en drøftelse af behovet for suppleringsuddannelser. FAR vil i foråret udbyde en række suppleringsuddannelser – evt. i samarbejde med nogle af organisationerne.

7. Handlingsplan for Folkekirkens Arbejdsmiljø råd 2015-2016

Sagsfremstilling:

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd vedtog vedlagte handlingsplan på mødet den 3. september 2014.

Handlingsplanen er med årets udgang afsluttet. FU indstiller, at nogle af punkterne overføres til næste handlingsplan for 2017–2018. Andre punkter er afsluttet, og andre igen (som er vanskelige at afslutte med et enligt produkt) lukkes ned uden en egentlig afslutning. Herunder en gennemgang af hvert enkelt punkt.

- Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet – overføres
- Projekt arbejdsmiljørådgivning - overføres
- Synliggørelse og information om AMO, arbejdsmiljødrøftelse, APV og trivselsundersøgelser – lukkes ned som et punkt på handlingsplanen, men vil fremadrettet stadigvæk gives opmærksomhed.
- Arbejdsmiljøhåndbog – er delvist færdig (færdiggøres i næste periode)
- Afklaring af godkendelsesprocedure – lukkes ned (afklares fra gang til gang)
- Samarbejder og arbejdsmiljø – afsluttet
- Vejledning til håndtering skimmelsvamp - afsluttet

Indstilling:

Punktet indstilles til drøftelse.

Referat:

HH redegjorde for afslutningen af handlingsplanen 2015-2016.

Vejledningen om arbejdsmiljø ved samarbejdsaftaler blev drøftet. HEH havde en oplevelse af, at vejledningen har den konsekvens, at det enkelte menighedsråd kaster ansvaret fra sig. BU var også usikker på dens virke.

BR mente, at der i forsøgslovgivningen skulle afprøves nogle modeller for samarbejdsaftaler, hvor der kunne være mulighed for at samle arbejdsmiljøarbejdet hos en ansvarlig arbejdsgiver.

Rådet besluttede at følge vejledningen. Hvis organisationerne får tilbagemeldinger på vejledningen, skal det tages op i rådet.

Med disse bemærkninger blev handlingsplanen afsluttet.

Bilag 2: Handlingsplan 2015-2016.

8. Forslag til handlingsplan for Folkekirken Arbejdsmiljøråd 2017–2018

FU's forslag til nye punkter:

- Konflikt håndteringsværktøjer
- Rammesætning og håndtering af oplevelsen af det grænseløse arbejde
- Håndtering af følelsesmæssige belastninger
- Arbejdstidsplanlægning
- Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere
- Håndtering af kister (vejledning)
- Knæliggende arbejde (vejledning) (3F har indsendt et skriftligt forslag til, at rådet udarbejder en vejledning på området)
- lavfrekvent støj (orgel) og gravide (er der en risiko for fosteret?)

Overførte punkter fra handlingsplan 2015-2016:

- Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet

3F's forslag til handlingsplanen:

- 3F har gjort opmærksom på, at mange af de gule smileys, der er afgivet gennem de seneste år, skyldes manglende udarbejdelse eller opfølgning af APV. 3F mener derfor, at det er vigtigt, at menighedsrådene bliver gjort opmærksomme på, at dette er noget, de skal have styr på.
- 3F har ligeledes gjort opmærksom på, at der fra At's side er givet en del påbud på manglende velfærdsforhold. 3F kunne derfor godt tænke sig, at der bliver udarbejdet en lille folder om de gældende regler på området.

Sagsfremstilling:

Rådet skal have en ny handlingsplan for 2017–2018. Efter udarbejdelse af ovennævnte forslag har 3F indsendt tre forslag til aktiviteter. Disse tre aktivitetsforslag er blevet sat på dagsordenen til drøftelse med henblik på, om de skal med i den kommende handlingsplan.

Indstilling:

FU indstiller indholdet af handlingsplan 2017-2018 til drøftelse, herunder 3F's forslag.

Referat:

HH redegjorde for handlingsplanens enkelte punkter.

Der fremkom følgende bemærkninger til planens punkter.

Handlingsplanens punkter 2, 3, 4 og 5 er punkter, som berøres i de tre projektbeskrivelser, stifterne søger omprioriteringspuljen om midler til at udføre (omtalt under dagsordens punkt 4). Det blev foreslået, at rådet kontakter de tre stifter (Ribe, Viborg og København) for at drøfte et samarbejde.

Handlingsplanens punkt 7 om håndtering af kister: Arbejdsgruppens medlemmer er PB, GRS TRK og HH. Rådet sender en officiel henvendelse til Kirkeministeriet for at indbyde dem til samarbejde.

Handlingsplanens punkt 8 om knæliggende arbejde: BAR Jord til Bord har fået bevilget 50.000 kr. til udarbejdelse af en vejledning om knæliggende arbejde. HH og JLL tager kontakt til hinanden med henblik på at indgå et samarbejde.

Handlingsplanens punkt 9 om lavfrekvent støj: Orgelbyggere og Arbejdsmedicinsk Klinik i Odense kontaktes. Måske findes der viden om den rejste problematik.

Derudover blev 3F's forslag behandlet.

Forslaget om APV punktet. Der var enighed om at punktet var vigtigt og der derfor skulle have opmærksomhed. Sekretariatet holder løbene øje med udviklingen via At's hjemmeside og kan give en status på udviklingen. Der skal i første omgang ikke skrives yderligere kirketrivsel.dk om APV. Men en uddybelse af emnet vil løbende blive overvejet.

Forslag om et skriv om velfærdsforanstaltninger. Punktet kommer på handlingsplanen. Det blev aftalt at sekretariatet udarbejder et lille skriv om reglerne som ligger på kirketrivsel.dk

Bilag 3: Udkast til handlingsplan 2017–2018.

9. Gensidig orientering

Intet til referat

10. Evt.

Referat:

Næste møder

Den 18. september holdes mødet i Roskilde hos Peter Fischer-Møller. Der er afbud fra JLL til dette møde.

Den 26. februar 2018 holdes mødet i Sabro.

Referat: Hans Hjerrild