

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

- Mødedato: 18. september 2017
- Tidspunkt: Kl. 10.30–14.30 (Bemærk der er formøder på A og B siden klokken 10.00 – 10.30)
- Sted: Præsteforeningen, Linnésgade 25, 4., Kbh. K,
- Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Kirsten Klitgaard Frandsen (KKF), DKM
Henriette Hoppe (HEH), Organistforeningen
Gert Rhinstrøm Schmidt (GRS), Danmarks kirketjernerforening
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Inge Kjær Andersen (IKA), Landsforeningen af Menighedsråd
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Trine Klink Ravnkjær (TRK), FDK
Jens Chr. Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen
Hans Hjerrild (HCH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat
- Afbud: Peter Fischer-Møller (PFM), Foreningen af Biskopper
Peter Birch (PB), Provsteforeningen
Jesper Lund Larsen (JLL), 3F

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:
Dagsordenen blev godkendt

2. Godkendelse af referat fra møde den 27. februar

Referat:
Det blev besluttet at referater fremsendes sammen med dagsordenen fremadrettet.

Herefter blev referatet blev godkendt

3. Valg af formand/næstformand samt FU

Ifølge vedtægterne skal der vælges formand og næstformand i 3. kvartal i ulige år (§3 i vedtægterne). A og B siden skal have fundet kandidater. Efter aftale vælger



A-siden formand og B-siden næstformand. Valget er gældende til Folkekirkens Arbejdsmiljøråds møde i efteråret 2019.

FU består af fire medlemmer formand, næstformand samt to ordinære medlemmer fra rådet. De to ordinære medlemmer vælges umiddelbart efter valg af formand og næstformand.

Der er formøder på henholdsvis A og B siden. Formøderne holdes fra 10.00 – til 10.30. (Det ordinære rådsmøde holdes fra 10.30). Der er booket lokaler til formøderne i præsteforeningens lokaler.

Referat:

Efter indstilling fra A siden blev Inge Kjær Andersen valgt som formand.

Efter indstilling fra B siden blev Bjarne Rødkjær valgt som næstformand.

Jens Christian Bach Iversen og Bjørn Arberg blev efterfølgende valg til FU.

4. FAR's nye medarbejder og nye kompetencer

Ergoterapeut Lotte Skands er pr. 1. september blevet ansat i Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning.

Referat:

HH orienterede fra ansættelsesproceduren og præsenterede kort Lotte. Hun vil præsenteres sig selv på næste møde i Sabro.

5. Projekt arbejdsmiljørådgivning

Status ved BR

Efterfølgende drøftelse

Referat:

BR og HH fremlagde status sammen. BR gjorde opmærksom på, at med ansættelsen af terapeuten som rådet havde eftersøgt til februar mødet, havde FAR også udfordret budgettet mere. Det var stadigvæk et fornuftigt budget men også lidt mere presset.

HH kommenterede, det udleverede budget. Der var i 2017 budgetteret med en indtjening på 400.000 før moms. Men



med allerede faktureret, solgte opgaver samt tilbud mangler FAR kun 44.260,- for at komme op på de 400.000,-.

For 2018 er der budgetteret med en indtjening på 1.000.000. Der er for nuværende solgt for 110.806.

Der er ikke kommet så meget salg i abonnementerne, som det var håbet. Så indtjeningen kommer primært fra enkelt-opgaver. Der var dog i slutningen af 2017 blevet solgt et par abonnementer til menighedsråd, og der er fra 1. januar solgt et provstiabonnement. Så HH håber, at salget af abonnementer kommer i gang nu.

Det blev drøftet om abonnements modellen er den rigtige. Styregruppen er meget opmærksom på problematikken, og drøfter løbende om forretningsmodellen skal justeres.

6. Markedsføring/PR for Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning

Sagsfremstilling:

På seneste styregruppemøde for Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning blev det drøftet, hvordan markedsføringen af FAR foregår. Det blev herunder drøftet hvordan at organisationerne kan hjælpe til med at markedsføre rådgivningen.

Indstilling:

FU ønsker en drøftelse af hvordan rådet og organisationerne bag kan deltage i markedsføringen af FAR.

Referat:

BR refererede til den drøftelse, der havde været i styregruppen og gjorde opmærksom på at FAR havde brug for alt den støtte og hjælp til markedsføring som organisationerne kan give.

HH gjorde opmærksom på, at der på hjemmesiden kirke-trivsel.dk under fanen "om folkekirkens arbejdsmiljørådgivning" findes en kort præsentation af FAR, vores pjece, ydelsesbeskrivelser samt vores prisblad. Derudover henviser vi ofte til FAR i vores nyhedsbreve. Nyhedsbrevet sendes ud mellem 6 – 8 gange om året.



GRS foreslog, at sekretariatet udarbejder artikler om FAR, som kan bruges af fagbladene.

MFJ fortalte, at de havde orienteret om FAR på deres sene-
ste TR møde.

JCBI opfordrede alle medlemmer af rådet til, at bruge de
netværk som de er en del af til at "sælge" FAR.

IKA mente, at forkortelsen FAR ikke var god. Hun kunne
godt tænke sig at vi fremover kun kaldte det Folkekirken
ArbejdsmiljøRådgivning. IKA foreslog også, at sekretariatet
fandt de gode historier frem og beskrev dem således de
kunne bruges fremadrettet i organisationernes markedsfø-
ring af ordningen.

Det blev endvidere foreslået, at der udarbejdes en række
"spørgsmål og svar" på de typiske spørgsmål vi får stillet i
rådgivningen. De vil så kunne bruges i organisationernes
medlemsbalde og på deres hjemmesider. Sekretariatet ud-
arbejder forsøgsvis en række spørgsmål og svar.

Udover det som organisationerne selv gør for at promovere
FAR vil FU på baggrund af drøftelserne samler op og be-
slutte om der skal igangsættes aktiviteter som fx forslaget
om spørgsmål og svar.

7. Biskoppernes ansøgning til omprioriteringspul- jen

Der gives en kort gennemgang af ansøgningen på mødet.

Referat:

HH redegjorde kort for FAR's rolle i den ansøgning, der er
sendt til omprioriteringspuljen. Hvis ansøgningen for tilsagn
er FAR tænkt en rolle som projektleder/konsulent på nogle
af pilotprojekterne.

8. Analyse af indhold og omfang af mobning blandt præster i folkekirken

Sagsfremstilling:

FU drøftede rapporten den 21. juni.



Det er FU's opfattelse, at det er en problemstilling der involverer hele arbejdspladsen. FU har derfor efterfølgende skrevet til Kirkeministeriet med ønske om en fælles drøftelse af hvad rådet og KM i fællesskab kan gøre ved problemerne.

JCBI fremlægger rapportens resultater på dagens møde.

Indstilling:

Fælles drøftelse af rapportens konklusioner, herunder en drøftelse af hvad Rådet kan byde ind med for at løse problemet?

Bilag 1:

Analyse af indhold og omfang af mobning blandt præster i folkekirken.

http://www.folkekirken.dk/_Resources/Persistent/f/8/6/9/f8698abad2e6d8e0dfb46169cb69bfcd6a615533/Rapport%20om%20mobning%20final%2015.05.17%20%281%29.pdf

Referat:

JCBI fremlagde rapporten for rådet. En af hans pointer var at når der foregår mobning af en præst vil det være hele arbejdspladsen problem. Derfor er det en problemstilling som vedrører alle folkekirkens organisationer.

FU vil i første omgang drøfte problemstillingen med Kirkeministeriet for at klarlægge hvordan vi i fællesskab kan arbejde med at fjerne mobning i folkekirken – både af præster men også af kirkefunktionærerne.

9. Handlingsplan Folkekirken Arbejdsmiljøråd 2017 – 2018

Gennemgang af de enkelte punkter

- Konflikt håndteringsværktøjer
- Rammesætning og håndtering af oplevelsen af det grænseløse arbejde
- Håndtering af følelsesmæssige belastninger
- Arbejdstidsplanlægning
- Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere



- Håndtering af kister (vejledning)
- Knæliggende arbejde (vejledning)
- Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet

Referat:

Emnerne **konflikt håndteringsværktøjer, rammesætning og håndtering af oplevelsen af det grænseløse arbejde, håndtering af følelsesmæssige belastninger samt arbejdstidsplanlægning** er emner, der skal arbejdes med i projektet omtalt under pkt. 7. Det skal afklares hvad der kan være af overlab i det arbejde, der skal foretages i projektet og punkterne i rådets handlingsplan. Efterfølgende vil Signe Steenfeldt begynde at udvikle materialer om de emner, der ikke arbejdes med i projektet.

FAR har udbudt suppleringskurser om **chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere**, derudover har FAR afholdt en temadag i et sogn om emnet.

Emnerne **håndtering af kister (vejledning) og knæliggende arbejde (vejledning)** er der kommet fokus på med ansættelsen af Lotte Skands.

Der er vejledning om knæliggende arbejde på vej til nettet. Vejledningen beskriver i overordnet termer hvordan man kan arbejde med grandækning uden at belaste kroppen.

Arbejdstilsynet har inviteret os til et møde sammen med danske bedemænd for at drøfte problematikken om håndtering af kister. Vi afventer en dato for dette møde.

Handlingsplanens sidste emne **"Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet"** sendes til høring i FU i løbet af oktober. Efterfølgende vil den komme til høring i rådet.

10. Gensidig orientering

AM uddannelserne

Referat:



Det går bedre med tilmeldingerne til AM uddannelserne. Det ender med at omkring 70 kursister har gennemført uddannelserne i 2017. Tallet for 2016 var 50 kursister.

11. Evt.

Referat:

Det blev drøftet om rådet fremadrettet holder de to årlige møde på henholdsvis Sjælland og Jylland, eller de begge skal holdes i Jylland. Den endelige beslutning om dette bliver truffet på næste møde i februar. Dette møde holdes i Sabro.