

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 26. februar 2018
Tidspunkt: Kl. 12.30–16.00
Sted: Damvej 17, Sabro

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Inge Kjær Andersen (IKA), Landsforeningen af Menighedsråd
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu
Trine Klink Ravnkjær (TRK), FDK
Jens Chr. Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen Peter Fischer-Møller (PFM), Foreningen af Biskopper
Peter Birch (PB), Provsteforeningen
Jesper Lund Larsen (JLL), 3F
Annemarie Steffensen (AMS), Kirkeministeriet (under pkt. 7 på telefon)
Hans Hjerrild (HCH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud: Bjørn Arberg (BA), DOKS
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Henriette Hoppe (HEH), Organistforeningen
Gert Rhinstrøm Schmidt (GRS), Danmarks kirketjenerforening
DKM (Kirsten Frandsen er stoppet)

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Da AMS var med på telefon og havde begrænset tid til at deltage, blev det foreslået at pkt. 7 skulle behandles efter pkt. 1. Dette forslag var der enighed om.

Derudover var der følgende tilføjelser til dagsordenen.

2.a Rådets Årsberetning

2.b Seksuel chikane (henvendelse fra ligestillingsministeriet)

2. Godkendelse af referat fra møde den 18. september.

Vedlagt.



Referat:

Referatet blev godkendt.

2.a Rådets Årsberetning

Referat:

HH gennemgik oplæg til årsberetning. Årsberetningen udsendes sammen med referat. Rådets medlemmer har herefter en uge til at komme med kommentarer til beretningen. Efterfølgende bliver beretningen uploadet på kirketrivsel.dk.

2.b Seksuel chikane

Referat:

På baggrund af en henvendelse fra ligestillingsministeriet) besluttede rådet at tage en drøftelse af, om Rådet skal forholde sig til emnet og hvis ja, hvad skal Rådet så gøre.

PFM mente klart, at Rådet skal forholde sig til emnet og være meget tydelige i, at det er et nul tolerance område. PFM mente yderligere, at Rådet skal udarbejde en kort vejledningen, hvori det beskrives, hvem der har ansvaret. Vejledningen skal også beskrive, hvad man gør, hvis man bliver udsendt for seksuel chikane.

BR mente, at det også skal indarbejdes i personalepolitikken. BR mente endvidere også, at Rådet skal udarbejde en kort vejledning om emnet.

MFJ understregede, at han som TR havde stødt på problematikken, så det var derfor også noget Rådet skal forholde sig til. MFJ henviste til, at han havde brugt en pjece fra enten HK eller 3F, som han havde haft god brug af.

JLL gjorde opmærksom på, at chikanen også kunne komme fra borgerne/brugerne, og det skulle Rådet huske i forbindelse med udarbejdelsen af en vejledning.

IKA konkluderede, at Rådet arbejder videre med emnet. Der skal udarbejdes en kort vejledning, som følges op af et nyhedsbrev. Derudover skal det undersøges, hvordan emnet kan behandles i personalepolitikken. HH er ansvarlig for vej-



ledning. IKA/Elisabeth Jensen er ansvarlig for at undersøge om og evt. hvordan emnet kan behandles i personalepolitikken.

3. Kirkeministeriets deltagelse i Rådet

Sagsfremstilling:

På en forespørgsel fra FU har Kirkeministeriet svaret, at hvis de bliver inviteret, og at der er punkter på dagsorden, hvor de har en interesse, deltager de gerne på Rådsmøderne.

Indstilling:

FU indstiller at Kirkeministeriet fremover bliver inviteret til møderne.

Referat:

FU's indstilling blev fulgt af et enigt råd.

4. Projekt ArbejdsmiljøRådgivning

Status ved BR og HH med efterfølgende drøftelse.
Den vil tage udgangspunkt i konklusionerne fra styregruppemøde den 23. feb.

Referat:

HH og BR fremlagde status sammen.

Regnskab 2017

Regnskabet for 2017 ser godt ud. Årets resultat er 351.648,-. Det budgetterede resultat var 291.455,-. Så resultatet er 60.193,- bedre end forventet. Det skyldes primært, at salget af konsulentydelse blev større end forventet, og at der blev solgt timer fra rådgivningen til rådet. Selve salget af konsulentydelse lå 31.712,- højere end budgettet.

Budget 2018.

I budgettet for 2018 er resultatet budgetteret til 200.869,-. Salget af konsulentydelse er sat til 1.000.000,-. Med udgangen af februar var der allerede solgt ydelser og abonnemeter for knap 500.000,-. Så året 2018 ser godt ud.

Opgaver



Interessen har været størst for salg af opgaver inden for det psykiske arbejdsmiljø. Det har også været det område, der har været mest fokus på fra start. Rådgivningen oplever dog også en stadig stigende interesse for rådgivningen inden for ergonomi og fysisk arbejdsmiljø. Derudover er der også kommet en del opgaver med facilitering af APV. Så opgaver og opgavefordelingen i 2018 ser også fornuftig ud.

Markedsføring.

Lotte Skands har igangsat en kampagne, hvor hun skriver mails til samtlige provster og menighedsråd (formand og kontaktperson). Dette er en tidkrævende opgave, men vi opnår at de enkelte arbejdspladser får/har fået information om os. Rådgivningen oplever i stigende grad at potentielle kunder selv henvender sig. Det ser vi både som et resultat af Lotte Skands' kampagne, og af at vi bliver mere og mere kendt via vores arbejde.

Rådet ser frem til at modtage den midtvejsevaluering, som Oxford er sat til at lave.

5. Kistehåndtering – møde med Arbejdstilsynet

Sagsfremstilling:

Formandsskabet og sekretariatet har den 23. november været til møde med Arbejdstilsynet og Danske Bedemænd. På mødet gjorde Arbejdstilsynet det klart, at de ikke blander sig i, hvem der har opgaven med at håndtere kisten.

De gjorde det ligeledes klart, at man som udgangspunkt ikke må løfte kisten, men at man gerne må trække eller skubbe (håndtere den på anden vis end løft).

Arbejdstilsynet foreslog, at Rådet og Danske Bedemænd bør drøfte ansvaret for opgaven videre uden Arbejdstilsynets indblanding.

Rådet har i vores vejledning beskrevet, hvad man ikke må i forhold til håndtering af kister. Vi har ligeledes beskrevet hvem, der har opgaven. Denne beskrivelse af opgavefordelingen har vi efterfølgende sendt til Kirkeministeriet for at høre om de er enige i vores betragtning. Kirkeministeriets svar er klart. De er enige i vores betragtning.

Indstilling:



Sekretariatet indstiller, at Rådet bibeholder den opgavefordeling der er beskrevet i vejledningen.

Sekretariatet ønsker ligeledes Rådets drøftelse af, hvorvidt FU skal drøfte opgavefordelingen yderligere med Danske Bedemænd med henblik på en fælles vejledning.

Referat:

Et enigt råd holder fast i den opgavefordeling som er beskrevet i Rådets vejledning.

Efter en drøftelse i Rådet var der enighed om, at Rådet ikke yderligere opsøger dialogen med bedemændene. Rådet vil selvfølgelig gerne drøfte problematikken, hvis bedemændene ønsker det, og det giver mening, men Rådet indkalder ikke til en sådan drøftelse.

Der skal udarbejdes en vejledning, der beskriver/anviser, hvordan man kan håndtere kister så det lever op til Arbejdsmiljølovens krav.

6. Biskoppernes ansøgning til omprioriteringspuljen

Status:

Kirkeministeriet har på vegne af biskopperne søgt følgende projekt – Forbedring af præsternes psykiske arbejdsmiljø.

Der er søgt om en treårig bevilling på 1,0 mio. kr. pr. år. Formålet med ansøgningen er at fremme præsternes psykiske arbejdsmiljø gennem en række projekter, som adresserer de typiske arbejdsmiljømæssige udfordringer, og afprøve forskellige metoder og tilgange til at håndtere udfordringerne.

Ansøgningen er gået igennem.

FAR har haft kontaktet FUV. De afventer en opgaveoverdragelse fra ministeriet. Når de har fået den, kontakter de FAR.

Referat:

PFM fortalte kort om projektet.

Baggrunden for projektet er tre ansøgninger fra Ribe, Viborg og Københavns stifter. De tre ansøgninger er blevet slået



sammen til en fælles ansøgning, hvor der er fokus på fem områder inden for det psykiske arbejdsmiljø for præster. De fem områder er:

- Rammesætning og håndtering af det grænseløse arbejde
- Håndtering af det følelsesmæssigt belastende arbejde
- Stress og sygefravær
- Mobning/chikane
- Konflikter, dialog og samarbejde

Projektet løber over tre år og har en samlet bevilling på 3 millioner kroner.

Projektet er forankret i FUV, som også står for evalueringen af det endelige projekt.

Der nedsættes en styregruppe med repræsentanter fra Kirkeministeriet, præsteforeningen (Præst, provst og biskop), samt stiftskontorchefer.

Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning er tænkt ind i projektet som udførende på nogle af delprojekterne. Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning er ligeledes i spil som projektleder på nogle af delprojekterne.

Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning kan forvente at blive inddraget når styregruppen formelt har overgivet opgaven til FUV.

7. Undersøgelse af mobning blandt præster

Sagsfremstilling:

Dialogværktøjet "Hvordan vil vi samarbejde? Dialogværktøj til folkekirkens sogne" blev i forlængelse af rapporten "Analyse af indhold og omfang af mobning blandt præster i folkekirken" udgivet i december. Rapporten og dialog værktøjet bliver drøftet i mange provstier og på mange arbejdspladser.

Indstilling:

FU indstiller, at Kirkeministeriet og Rådet med baggrund i rapporten og dialogværktøjet drøfter mulighederne for en fælles indsats mod mobning i folkekirken.



Bilag 1: Hvordan vil vi samarbejde? Dialogværktøj til folkekirkens sogne

https://www.folkekirkenspersonale.dk/fileadmin/user_upload/Dokumenter/Arbejdsmiljoe/Dialogredskab_.pdf

Bilag 2: Analyse af indhold og omfang af mobning blandt præster i folkekirken

<https://www.folkekirken.dk/Resources/Persistent/f/8/6/9/f8698abad2e6d8e0dfb46169cb69bfcd6a615533/Rapport%20om%20mobning%20final%2015.05.17%20%281%29.pdf>

Referat:

AMS fra Kirkeministeriet deltog på telefon i drøftelsen af dette punkt.

IKA fortalte kort om processen vedr. dialogredskabet. Hun fortalte endvidere, at der er en ny undersøgelse på vej fra arbejdsgruppen vedr. præsters arbejdsmiljø. Denne undersøgelse omhandler kulturen. Den vil blive drøftet på næste rådsmøde i september.

AMS pointerede, at dialogredskabet ikke er tænkt som et værktøj der kan favne alle samarbejdsproblemer (eller mobningsproblemer) på arbejdspladsen. Men det er udviklet til at sætte dialogen på dagsorden. Målgruppen vil være de arbejdspladser, hvor der grundlæggende er en ok stemning, men hvor man ønsker at arbejde med at forbedre trivslen. Er der store problemer kan redskabet ikke bruges.

PFM understregede, at redskabet skal bruges forebyggende og ikke ved alvorlige konflikter. Han opfordrede ligeledes til, at der udvikles på de beskrevne cases, så de evt. rammer den enkelte arbejdsplads bedre. To af de brugte cases kommer fra undersøgelsen.

HH understregede at Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning bakker op om værktøjet og anbefaler brugen af det.

BR mente, at til trods for den proces der har været omkring tilblivelsen af redskabet (hvor det er blevet udviklet i regi af arbejdsgruppen vedr. præsters arbejdsmiljø) bakker op i udbredelsen af det.



IKA pointerede at Landsforeningen af Menighedsråd også bakker op og understøtter at bruge redskabet.

PB fortalte at præsterne arbejder på et nyt værktøj hvor det handler om relationerne mellem præsterne.

PFM mente, at det nye værktøj når det er færdigt kan bruges som et supplement til dialogredskabet.

IKA opfordrede til, at rådets medlemmer melder erfaringer ved brugen af værktøjet ind til Marlene Dupont og/eller HH.

MFJ gjorde opmærksom på, at redskabet bør inkorporeres i personalepolitikken.

IKA konkluderede at:

- kulturundersøgelse skal drøftes på næste Rådsmøde (IKA er ansvarlig)
- det skal undersøges/arbejdes på at redskabet bliver inkorporeret i personalepolitikken (IKA/Elisabeth Jensen er ansvarlig)
- erfaringer med brug af redskabet meldes ind til Marlene Dupont og HH
- det er et enigt råd, som bakker op i brugen af redskabet.

8. Handlingsplan Folkekirken Arbejdsmiljøråd 2017 – 2018

Gennemgang af de enkelte punkter

- Konflikt håndteringsværktøjer
- Rammesætning og håndtering af oplevelsen af det grænseløse arbejde
- Håndtering af følelsesmæssige belastninger
- Arbejdstidsplanlægning
- Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere
- Håndtering af kister (vejledning)
- Knæliggende arbejde (vejledning)
- Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet



Sagsfremstilling:

De første fire punkter (**konflikthåndteringsværktøjer, rammesætning og håndtering af oplevelsen af det grænseløse arbejde, håndtering af følelsesmæssige belastninger og arbejdstidsplanlægning**) er en del af det projekt, der arbejdes med i Biskoppernes fælles ansøgning, hvor FAR forventer at få nogle af delprojekterne (opgaverne).

Tanken er, at det værktøjer som udarbejdes i projektet skal efterfølgende kunne tilrettes/redigeres, så de kan bruges bredt i folkekirken.

FAR har udbudt suppleringskurser om **chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere**, derudover skal FAR afholde temadage i en række provstier og sogne om emnet. FAR er også ved at undersøge mulighederne for at tilbyde debriefing/krisehjælp i forbindelse med voldsomme hændelser.

Vores vejledning "**Håndtering af kister**" skal udvides med rådgivning om, hvordan man kan gøre det. FAR er derudover på trapperne med en suppleringsuddannelse om, hvordan man kan håndtere kister på en sikkerheds og sundhedsmæssigt fuld forsvarlig måde. Lotte Skands er ved at undersøge mulighederne for at afholde korte kurser i håndtering af kister.

FAR har udarbejdet en kort vejledning om **knæliggende arbejde**.

<http://www.kirketrivsel.dk/indhold/arbejdsmilj%C3%B8-ved-grand%C3%A6kning>

Derudover er der blevet udbudt kurser i, hvordan man kan grandække så man undgår for meget knæliggende arbejde.

Sidst men ikke mindst har Lotte Skands som fagperson været med i udarbejdelsen af BAR Jord til Bords film om grandækning. filmene kan ses her:

Indretning af arbejdsstedet:

<https://vimeo.com/249773486>

Stående arbejde:

<https://vimeo.com/249694103>



Knæliggende/hugsiddende arbejde:

<https://vimeo.com/249680241>

Transport af grandekorationer:

<https://vimeo.com/249675626>

FU drøftede første udkastet til foldren ”**Hvem har ansvar?**”. FU oplevede, at udkastet rejste flere spørgsmål end svar. FU arbejder derfor videre med udkastet.

Referat:

Punkterne blev hurtigt løbet i gennem med baggrund i status.

Det blev foreslået, at sikring af gravsten også blev skrevet ind i handlingsplanen. (Der ligger i dag i nyhedsbrev nummer 6 fra 2017 på www.kirketrivsel.dk en kort beskrivelse/anbefaling i, hvad man skal være opmærksom på ved sikring af gravsten.)

PFM foreslog, at Rådet kunne tage kontakt til vores nordiske naboer for at høre hvordan de forholder sig til problematikken vedr. sikring af gravsten.

Det blev ligeledes foreslået, at der laves en kort vejledning vedr. problematikkerne i forbindelse med sexchikane. (se evt. pkt. 2.b)

9. Gensidig orientering

Referat:

Intet til referat.

10. Næste møder

Der skal fastlægges datoer for kommende møder i Rådet.

Referat:

Der udsendes en doodle på datoer i sept. hvor mødes holdes i Kbh og i feb. hvor mødet holdes i Sabro.

Den dag hvor de fleste af medlemmerne kan vil blive valgt. HH er ansvarlig.

11. Evt.

Referat:
Intet til referat.