

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 16. september 2020
Tidspunkt: Kl. 10.00 –12.00
Sted: Online – instruks følger

Deltagere: Inge Kjær Andersen (IKA), Landsforeningen af Menighedsråd
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu
Trine Klink Raunkjær (TR), FDK
Jens Christian Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen
Marlene Dupont (MD), Kirkeministeriet (under pkt. 7 på telefon)
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Birgitte Olesen (BO), Kordegneforeningen
Louis Torp (LT), Organistforeningen
Benny Chordt Hansen (BCH), Danmarks kirketjenerforening
Peter Fischer-Møller, (PFM)Foreningen af Biskopper
David Danholt (DD) DKM
Jesper Lund Larsen (JLL), 3F
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud:

Kunne ikke logge på: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK

Da BR ikke kunne logge på mødet via skype overtog IKA mødeledelsen.

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Den 15. september blev der udsendt et forslag til et nyt punkt på dagsordenen omhandlende "Corona og arbejdsmiljøet". Rådet bakkede op om dette som et nyt punkt 5. Dagsordenen blev herefter godkendt.

2. Referat fra møde den 25.02 2020

Udsendt den 5. maj
Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer så referatet er efter forretningsorden godkendt.



Referat:

Referatet blev godkendt.

3. Projekt arbejdsmiljørådgivning

Mundtlig fremstilling på mødet ved BR og HH

- Barsel - vikarsituationen
- FAR under corona
- Opgaveflow

Referat:

Thomas Bartels stopper med udgangen af september da han har fået nyt arbejde. FAR efterfølgende indgået aftale med psykolog Monique Hartmann. Monique tiltræder den 1. oktober. Monique søgte vikariatet tidligere.

Som resten af landet lukkede FAR ned under lockdown. Det betød selvfølgelig, at FAR ikke havde den forventede indtjening. Derfor blev der søgt støtte på 450.000,- (forventet manglende indtjening i tre måneder) i fællesfondens. Ansøgningen er imødekommet.

FAR kører med fuld damp igen efter lockdown. Opgaverne kommer ind i et pænt flow. Der er derfor rigeligt at lave.

BCH undrede, sig over at FAR ikke havde været tydeligere med kommunikationen under lockdown.

HH svarede, at ministeriet ønskede at alt kommunikationen vedr. vejledning og fortolkninger af regler blev udmeldt fra biskopperne og ministeriet.

HH fik mandat til at oploade nyttige links vedr. corona på Kirke-trivsel.dk

IKA konkluderede, at FAR og Rådet bør være mere parate en anden gang, hvis noget tilsvarende skulle opstå.

4. FAR mod 2022

Sagsfremstilling:

Som drøftet på de seneste rådsmøder har styregruppen arbejdet på at den permanente ordning for FAR bliver at Råd-



givningen etableres som en institution i folkekirken. Det betyder at FAR styres og reguleres ved lov, ved at KM med hjemmel i økonomiloven udsteder en bekendtgørelse, som regulerer FAR's virke.

En sådan model er en kompliceret model, som kræver et større forberedende arbejde. Der henstår således en del spørgsmål, som har betydet at af projektperioden er søgt forlænget med et år.

I bilag 1 beskrives en kort status for hvor langt styregruppen er i sit arbejde.

Indstilling

FU indstiller, at Rådet med baggrund i bilag 1 drøfter:

Hvordan sikres det at bestyrelsen afspejler partssystemet?

Hvordan synergien sikres mellem Rådet og FAR?

Konsekvenserne af en stor basisbevilling (bl.a. ophør af abonnement som forretningsmodel)

Referat:

BA fremlagde, styregruppens overordnede tanker for den fremtidige model for FAR. Styregruppen arbejder med følgende model.

Folkekirkemodel

FAR oprettes ud fra en folkekirkemodel, det vil sige at FAR styres af en bekendtgørelse med hjemmel i økonomiloven. Folkekirkemodellen blev valgt, da det var den eneste model som kirkeministeriet kunne være med i.

Bestyrelse

Via bekendtgørelsen skal der nedsættes en bestyrelse som afspejler at FAR er en partsdrevet rådgivning. KM ser gerne at der i bestyrelsen også gøres plads til en udefra kommende ekspert.

Basisbevilling/forretningsmodel



Der arbejdes på at hemsøge en basisbevilling på en million kroner. Det betyder at samtlige lokale arbejdspladser er berettiget til gratis telefonisk rådgivning. Hvis der opnås en så stor bevilling vil abonnementsordningen udfases.

Omvendt hvis det ikke lykkes at få en så stor bevilling vil abonnementsordningen videreføres i en eller anden model.

Råd og Rådgivning

Der arbejdes for en administrativ og økonomisk deling. Hvordan det skal udformes, drøftes stadigvæk i styregruppen.

Ad folkekirkemodel

Rådet bakkede op om tanken om en folkekirkemodel.

Ad bestyrelse

Rådet drøftede bestyrelsessammensætningen både med hensyn til antal og paritet.

BA mente, at en passende størrelse for bestyrelsen er 6 medlemmer valgt fra organisationerne, 1 medlem fra Kirkeministeriet og eventuelt et udpeget medlem med en speciel fagligkompetence (ekspertviden).

IKA var enig. Hun foreslog fordelingen således af der vælges 3 fra A-siden og 3 fra B-siden 1 medlem fra Kirkeministeriet og eventuelt en ekspert.

Rådet bakkede op om denne størrelse og fordeling.

Ad basisbevilling/forretningsmodel

PFM var lidt tvivlende, om der kunne opnås en bevilling på en million, da der er hård kamp om midlerne.

MFJ syntes, at det var fint at søge om en million.

IKA Understregede, at med en fælles bevilling sikres det at alle menighedsråd får adgang til hjælp.

BO var enig, og understregede vigtigheden i at alle er med i ordningen. Med en stor fællesbevilling fra fællesfonden bliver det tydeliggjort at folkekirken står sammen om en fælles rådgivning.



PFM opfordrede, til at der arbejdes for at sikre flere penge i fællesfonden, således at der var flere midler at dele ud af.

Rådet bakkede op forretningsmodellen med at søge en stor bevillingen og dermed udfase abonnemeterne. Der var dog en skepsis for at det vil kunne lade sig gøre at opnå en bevilling på en million.

Ad Råd og Rådgivning

MD understregede, at det for KM er en nødvendighed at der sker en adskillelse mellem Rådets sekretariat og Rådgivningen for at sikre ressourcer til Rådets opgaver.

MFJ udtrykte bekymring for, at FAR, ved en sådan deling af Råd og Rådets sekretariat, stikker af fra Rådet. Det er vigtigt at sikre sammenhængen. MFJ mente, også at Rådet skal kunne gøre brug af FAR.

JCBI understregede, at Rådet bærer FAR og at det skal være tydeligt i den fremtidige model.

JLL var meget enig i dette.

Det blev fra flere italesat at FAR skal have en observatør post i Rådet. Det er blandt andet vigtigt for at Rådet kan bruge den viden som FAR oparbejder via arbejdet ude på de folkekirkelige arbejdspladser.

LT spurgte til, hvor FAR skal placeres.

JCBI svarede hertil, at styregruppen forventer, at det bliver samme sted som nu – altså LaM. Men at det ville blive et bestyrelsesanliggende at afgøre det.

IKA konkluderede at delingen af Rådets sekretariat og FAR er ikke på plads. Men der var i dagens drøftelse fremkommet en række vigtige input som styregruppen ville tage med i arbejdet.

Bilag 1 Status til Folkekirkeens Arbejdsmiljøråd



– FAR på vej mod 2022

Bilag 2 Procesplan for etablering af permanent arbejdsmiljørådgivning som folkekirkelig institution med hjemmel i økonomiloven

5. (Nyt punkt)Folkekirken: Corona og arbejdsmiljøet

Sagsfremstilling:

Covid-19 lukkede folkekirken ned sammen med resten af landet. Det har gjort, at der har været en stor arbejdsbyrde, som har skullet hentes ind her i sensommeren. Den er nu ved at være fjernet. Der er derfor nu indtrådt en regulær ny normaltilstand, som de lokale arbejdspladser skal være bedre til at håndtere end hidtil. Med henblik på de nødvendige lokale drøftelser af, hvordan man implementerer gældende Corona-regler og -retningslinjer på de enkelte folkekirkelige arbejdspladser, udarbejder Folkekirkens Arbejdsmiljøråd en vejledning om, hvordan den proces kan være. En sådan proces inkluderer alle medarbejdergrupper, da medarbejderne er dem, der arbejder med Corona-restriktionerne og mødet med folkekirkens brugere i det daglige.

Indstilling:

Arbejdsmiljørådet bemyndiger Sekretariatet (FU) til at udarbejde et sådant vejledningsmateriale. Vejledningen sendes i høring i Rådet.

Referat:

JCBI præsenterede punktet.

Punktet rejste en del drøftelser.



PFM udtrykte bekymring for, at Rådet ville kunne forvirre mere end hjælpe hvis Rådet udsendte vejledninger på området. PFM mente, at Rådet burde afvente FUV's erfaringsopsamling i forbindelse med nedlukningen. FUV er i gang med det arbejde.

MFJ mente, at det var en god ide at udarbejde en vejledning, da der er mange uafklarede spørgsmål, som fx hvad gør vi hvis en kollega bliver testet positiv.

JLL fortalte om, hvordan BAR jord til Bord gjorde. De havde oprettet en task force bestående af repræsentanter fra A og B siden, Arbejdstilsynet og SSI. Denne task force udarbejdede så løsningsforslag til konkrete problemstillinger samt fakta ark om emnet. JLL mente, at det måtte være en opgave for Rådet.

MD gjorde det klart, at KM ikke mener at det er en opgave for Rådet. Det er ydermere en Sisyfos opgave som der heller ikke er ressourcer til.

IKA informerede om, at der er nedsat en task force der udarbejder en vejledning angående julen. Derudover henviste hun til at Arbejdstilsynet også har informationsmaterialer om corona. LaM har ligeledes samlet vejledninger om corona på deres hjemmeside. Siden opdateres hver gang at der sker ændringer.

BCH mente ikke, at corona skabte konflikter tværtimod oplevede han at man stod sammen for at løse opgaverne.

PFM mente ikke, at en vejledning kunne løse problemstillingen om hvad man gør, hvis en medarbejder testes positiv. Her skal det gejstlige tilsyn inddrages i at finde en løsning.

BA mente, at det er KM's opgave at vejlede i en sådan situation. Så DOKS støttede ikke forslaget.

PFM støttede heller ikke forslaget.

JLL mente, at det var vigtigt at et sted hvor man kan finde relevant information.



IKA konkluderede ud fra drøftelsen, at Rådet ikke skal udarbejde vejledninger på området.

6. Handlingsplan Folkekirkens Arbejdsmiljøråd 2019 – 2020

Sagsfremstilling:

Rådet vedtog på mødet den 20. feb. 2019 en ny handlingsplan. Handlingsplanen ser ud som følger:

Konflikthåndteringsværktøjer

Der skal udarbejdes værktøjer til at håndtere konflikter.

Status:

Arbejdet er ikke igangsat, med den begrundelse at FAR er presset mandskabsmæssigt med en psykolog på barsel og en ansat vikar på 20 timer. (Den foreslåede igangsættelse primo 2020 er dermed ikke holdt).

Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere

Status:

Arbejdet er igangsat. I forbindelse med at FAR afholder temadage om emnet, er der blevet udviklet registreringsværktøjer. Der vil blive arbejdet videre med en kort vejledning. Udarbejdelsen af vejledningen er ikke igangsat.

Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejds- miljøområdet”

Status:

Arbejdet er igangsat. Den nedsatte arbejdsgruppe har haft 1. møde. På dette møde viste der sig nogle områder, hvor der ikke er helt enighed om hvordan ansvaret fordeler sig. KM undersøger hvordan de stiller sig til disse områder og vender tilbage til arbejdsgruppen med svar.

Seminar om arbejdspladskultur/mobning.

Status:



Er afholdt. Der er i forlængelse af seminariet indgået et samarbejde mellem APPA (arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø) og Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

APV i fokus

Status:

APV værktøjerne på kirketrivsel.dk er revideret. FAR afholder i 2020 suppleringsuddannelser hvor APV fylder en workshop på dagen.

Lyd og gravide

Der ønskes en afklaring af om lavfrekvent lyd kan være skadelig for gravide og fostre.

Status:

Relevante aktører er kontaktet for at indsamle data.

Referat:

Status på handlingsplanen blev taget til efterretning.

7. Handlingsplan Folkekirkens Arbejdsmiljøråd 2021 – 2022

Sagsfremstilling:

Rådet skal på mødet i marts vedtage en ny handlingsplan for 2021 – 2022. De aktiviteter som ikke er blevet afsluttet i seneste handlingsplan foreslås overført. Derudover skal der findes en række nye aktiviteter til den kommende handlingsplan. Det forventes, at fællesmødet mellem Rådet og APPA vil udmønte sig i en fælles handlingsplan, hvoraf Rådet vil blive ansvarlig for udførelsen af nogle disse aktiviteter.

Indstilling:

FU indstiller, at Rådet drøfter og fremkommer med forslag til den nye handlingsplan.

Referat:

De punkter fra Handlingsplan Folkekirkens Arbejdsmiljøråd 2019 – 2020 der ikke er afsluttet overføres.



Der skal udarbejdes en fælles handlingsplan for Rådet og APPA, hvor der adresseres opgaver/aktiviteter til både APPA og Rådet.

PFM fandt det meget vigtigt, at der kommer meget fokus på sproget og anvendelsen af magtsprog. Derudover mente PFM at kulturanalysen skulle tjekkes for om der var flere vigtige fællestemaer der kunne arbejdes med i den fælles handlingsplan.

Det var der opbakning til i Rådet.

8. Gensidig orientering

Referat:

JLL henlede opmærksomheden på materialerne vedr. grunddækning, nu hvor sæsonen står for døren-

JCBI informerede om at Præsteforeningen er i gang med at udarbejde en livsfasepolitik. Den vil blive præsenteret på deres hjemmeside.

IKA oplyste om at LaM afholder årsmødet som et endagsmøde i år kun bestående af delegeret møde.

DD orienterede om, at foreningen har udarbejdet et debat oplæg i KF omhandlende korarbejdet i coronatiden – er det købt eller solgt.

BO orienterede om at Kordegneforeningen holder deres årskursus den 5. – 6. oktober.

9. Evt.

Referat:

Intet til referat.