

## Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 1. marts 2022  
Tidspunkt: Kl. 13.00 –15.00  
Sted: Damvej 17, Sabro

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK  
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM  
Marlene Dupont (MD).  
Jens Christian Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen (deltog fra pkt 3.)  
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen  
Bjørn Arberg (BA), DOKS  
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen  
Louis Torp (LT), Organistforeningen  
Peter Fischer-Møller, (PFM)Foreningen af Biskopper  
Louise Røssell Wredstrøm (LRW), 3F  
Trine Klink Raunkjær (TR), FDK  
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu  
David Danholt (DD) DKM  
Kim Nielsen (KN), Danmarks kirketjenerforening  
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

### 1. Godkendelse af dagsorden

**Referat:**

LT spurgte til, om der ikke skulle tilføjes et punkt om kommunikation.

IKA svarede, at det var tænkt som et punkt på næste møde. På mødet den 10. maj vil der ligeledes komme et punkt om en revideret forretningsorden.

### 2. Referat fra møde den 14.12 2021

Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer så referatet er efter forretningsorden godkendt.

**Referat:**

Intet til referat.



### 3.FAR mod 2022

Med baggrund i styregruppens proces- og leveranceplan for FAR gives der en status på arbejdet med at oprette FAR.

- Lokaler
- Oprettelsen af FAR i div. systemer
- Overdragelse af ansatte og afklaring af bemanning
- Bekendtgørelse (se: <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/2371>)
- Forretningsorden for Bestyrelsen
- Beskrivelse af FARs relation til AMR
- Samarbejdsaftale ml. FAR og AMR (behandles under pkt. 4)

#### Referat:

BR gennemgik status.

#### *Lokaler*

Er på plads. Der er underskrevet en aftale med LaM.

#### *Oprettelsen af FAR i div. systemer*

Er på plads, men der mangles at få oprettet email adresser til de ansatte og dermed give dem adgang til systemerne.

#### *Overdragelse af ansatte og afklaring af bemanning*

Overdragelsen er på plads. Stillingsopslaget til den vakante stilling er klar. Det sendes ud med referatet.

#### *Forretningsorden for Bestyrelsen*

Er udarbejdet.

LWR spurgte til en ny status.

IKA svarede, at FAR nu er en ny selvstændig enhed, hvor ansvaret ligger hos den nye bestyrelse, Rådet har ikke længere ansvar. Derfor kommer der ikke længere en status.

BR supplerede med, at bestyrelsen selvfølgelig fremover vil informere om FAR's virke.

*Bilag 1: Styregruppens proces- og leveranceplan for FAR*



#### 4. Drøftelse af oplæg vedr. samarbejdsaftale mellem Rådet og FAR

**Sagsfremstilling:**

Med overdragelsen af Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariatsbetjening til FAR er det aftalt, at der skal udarbejdes en samarbejdsaftale, hvori opgaven beskrives.

**Indstilling:**

FU indstiller, at oplægget til samarbejdsaftale drøftes med henblik på Rådets godkendelse.

**Referat:**

IKA gennemgik aftalen.

På baggrund af den efterfølgende drøftelse blev følgende besluttet.

Følgende ændringer/justeringer skal tilføjes til aftalen:

- Aftalen skal sættes op med logo, overskrift etc.
- De 20 timer om ugen skal ses som et gennemsnit over et kvartal.
- Der tilføjes et afsnit om Rådets og FAR's formål.
- Der skal skrives en passus/et afsnit om hvordan og hvornår aftalen evalueres og eventuelt genforhandles.
- Under opgaver skal der tilføjes, at en af sekretariatets opgaver er at understøtte Rådet i dets kommunikation.

FU fik mandat til at godkende aftalen, når disse rettelser er indføjet.

LWR havde desuden brug for, at Kirkeministeriet skulle løbe aftalen igennem for at se om den holder rent juridisk.

MD ville gerne sørge for, at kollegaer i Kirkeministeriet løber aftalen igennem.

*Bilag 2: Samarbejdsaftale mellem Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning*



## 5. Årsberetning

### Indstilling:

FU indstiller, at Rådet tager beretningen til efterretning.

Med følgende justeringer/tilføjelser blev årsberetningen taget til efterretning.

- Under bestyrelsen for FAR skal det fremgå hvilke af medlemmerne, der er udpeget af Rådet, og hvilken organisation de kommer fra.
- Afsnittet om FAR's økonomi slettes.
- Under beskrivelsen af hvor mange abonnenter FAR havde i 2021 skal det nævnes ud af hvor mange mulige.
- Under suppleringsuddannelser skal der nævnes hvor mange deltagere, der har været på uddannelserne.

*Bilag 3: Årsberetning 2021 – bilag eftersendes.*

## 6. Gensidig orientering

### Referat:

IKA oplyste, at der arbejdes på en opfølgning af fællesmødet mellem APPA og Rådet. Det forventes at ligge enten den 5. eller 12. oktober.

BR oplyste, at BR og HH havde været til møde med kirkeordførerne for at informere om FAR og FAR's arbejde.

PFM spurgte til, om det ikke var i år 2022, at der burde foretages en ny undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø. Der havde været en undersøgelse i 2002 og i 2012. Han foreslog, at det skulle på, som et punkt til næste møde.

Der var i Rådet tilslutning til at arbejde for at få gennemført en undersøgelse i enten 2022 eller 2023.



Det blev aftalt, at FU mødes og drøfter mulighederne og behovet for at gentage undersøgelsen.

Det blev ligeledes aftalt, at på næste møde holdes der en tema-drøftelse af arbejdsmiljøet. Mødet udvides derfor med en time og gøres fysisk. Der vil stadigvæk være mulighed for at deltage online. Mødet holdes i Sabro.

## **7.Næste møde(r)**

Den 10. maj 2022, Fysisk møde med mulighed for at deltage via teams klokken 13 – 16.

Den 13. september, fysisk møde (kbh) klokken 12.30 – 15.30.

Den 22. november 2022, teamsmøde klokken 14 – 16.

### **Referat:**

Mødet den 10. maj udvides med en time, således at mødet starter klokken 13.00. Mødet bliver også gjort fysisk. Dog er der stadigvæk mulighed for at deltage via teams.

## **8.Evt.**

LWA spurgte til, om 3F kan komme med i arbejdsgruppen, der arbejder med ansvarsfordelingen. B-Siden afgør, om de udvider gruppen fra deres side med 3F.