



Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 24. september 2012

26. september 2012

Tidspunkt: Kl. 10.30 – 15.00

Sted: Landsforeningen af Menighedsråd, Damvej 17, 8471 Sabro

Mødenr.: 6

Deltagere: Inge Lise Pedersen, (ILP), Landsforeningen af Menighedsråd
Jens Christian Bach Iversen, (JCBI), Den danske Præsteforening
Eigil Saxe, (ES), Danmarks Provsteforening
Kristine Jensen, (KJ), 3F
Martin Frøkjær-Jensen, (MFJ), Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Bjørn Arberg DOKS, (BA), Dansk Organist og Kantor Samfund
Peter Fischer-Møller, (PFM), Foreningen af Biskopper
Trine Klink Raunkjær, (TKR), Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Bjarne Rødkjær, (BR), Foreningen af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Helene Devantie, (HD), Danmarks Kirketjenerforening
John Poulsen, (JP), Organistforeningen
Gunnel Sørensen, (GS), Danmarks Kordegneforening
Elisabeth Jensen, (EJ), Landsforeningen af Menighedsråd
Hans Hjerrild, (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, referent

1 Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsordenen godkendt.

2 Præsentationsrunde

Referat:

Kort præsentationsrunde.

3 Orientering

- Sikkerhed ved halmkirker



Referat:

Med henvisning til den dybt tragiske ulykke i Hee gjorde KJ opmærksom på, at halmballer kan være farlige, og at man skal være forsigtig med at bruge halmballer til at lave kirker. Hun henviste endvidere til en nylavet vejledning fra BAR Jord til Bord om arbejde med halmballer. Vejledningen kan hentes på <http://www.barjordtilbord.dk/Default.aspx?ID=8334>

- Ny rygelov

Referat:

Den 15. august trådte den nye rygelov i kraft. Reglerne er blevet skærpet på en række områder. Det drejer sig bl.a. om følgende: Totalforbud mod rygning på børneinstitutioner, skoler, efterskoler, treårige gymnasiale ungdomsuddannelser med videre.

Forbud mod at ryge i enkeltmandskontorer i bygninger.

På den baggrund har Landsforeningen stillet to spørgsmål til Arbejdstilsynet. Spørgsmålene er som følger:

1) Rygning på præstekontor i tjenestebolig

Har de nye regler indflydelse på tidligere tolkning af reglerne vedr. rygning på præstekontorer i tjenesteboliger?

Kirkeministeriet har tidligere vejledt om reglerne således:

”For præstekontorer i tjenesteboliger, altså i lokaler der tjener private bolig-formål, gælder herefter følgende retningslinier i henhold til loven:

Det er tilladt at ryge, hvis kontoret tjener som enekontor for præsten. Hvis der er tale om et fælleskontor for præsten og eksternt personale, er det tilladt at ryge uden for det eksterne personales arbejdstid.

Kontorer, hvori der ryges, kan efter lovens forudsætninger ikke anvendes til betjening af personer med ærinde hos præsten.

Såfremt der ryges på præstens kontor skal præsten tilbyde sådanne personer betjening i et røgfrit lokale enten andetsteds i



Referat

tjenesteboligen eller på kirkekontoret m.v.” (Vejledning om rygning i præstekontorer. Vejl. nr. 337477 af 17/8 2007, Kirkeministeriet)

2) Rygning ved bygninger hvor der foregår undervisning

Hvordan skal de nye regler fortolkes i forbindelse med unge der modtager minikonfirmand- konfirmand- eller korundervisning i sognegården, kirken eller præstens tjenestebolig? Betyder de nye regler, at der ikke må ryges på den matrikel, hvor undervisningen af børnene foregår?

Arbejdstilsynet har ikke svaret endnu. Når svaret kommer, vil sekretariatet udarbejde et nyhedsbrev indeholdende svarene samt en reminder om de øvrige bestemmelser i rygeloven såsom udarbejdelse af skriftlig rygepolitik.

- Forslag til nye regler med tilsyn af det psykiske arbejdsmiljø (<http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2012/08/Nu%20skal%20det%20psykiske%20arbejdsmiljoe%20sikres.aspx>)

Referat:

Der var enighed i rådet om, at ligestillingen af det psykiske arbejdsmiljø med det fysiske arbejdsmiljø i arbejdsmiljøloven er et positivt signal. Det kan dog blive udfordrende for Arbejdstilsynet i deres tilsynsarbejde. Rådet ser derfor frem til at erfare, hvordan Arbejdstilsynet fremad kommer til at føre tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø, og hvilke værktøjer og metoder Arbejdstilsynet vil benytte i dette tilsynsarbejde.

- Pressemeddelelse, Viborg Stift vedr. SIS, evalueringsrapport og etablering af kommende stiftudvalg.(evalueringsrapport findes på www.Viborgstift.dk – nederst på siden helt til højre)

./. Bilag 1 - Pressemeddelelse – Viborg Stift

Referat:



Referat

HH orienterede om stiftsudvalget. Udvalget bliver på 8 medlemmer hvoraf biskoppen vælger de fire. Kommissoriet er ikke vedtaget endnu – ligesom bemanningen heller ikke er på plads. Der er møde den 8. oktober, hvor udvalget formelt nedsættes. HH tager kontakt til Viborg stift efterfølgende for at få flere oplysninger.

JP udtrykte bekymring for, hvorledes medlemmerne i udvalget vælges, da folkekirkens organisationer ikke er involveret. Hvordan sikres organisationernes repræsentation i udvalget?

BR udtrykte bekymring for, at det bliver et udvalg, der kører parallelt med arbejdsmiljøorganisationen, og som vil kunne flytte opgaver fra AMO over i et udvalg, der formelt ikke har kompetence til at arbejde med emnet.

Bordet rundt var der dog enighed om, at mere fokus på området er godt.

ILP mente, at et engageret udvalg kunne være med til at skabe større opmærksomhed om det psykiske arbejdsmiljø ude i sognene, hvilket er positivt.

MFJ udtrykte et ønske om, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd ser på mulighederne for et evt samarbejde med udvalget, eller om Rådet kan lære noget fra stiftsudvalget.

HH tager kontakt til Viborg Stift efter den 8. oktober, og tager en drøftelse om stiftsudvalget med dem. Rådet vil blive orienteret.

4 Forslag om ændring af forretningsorden

Det foreslås at resumeer fra FU offentliggøres på kirketrivsel.dk, samt at de sendes til orientering til Ministeriet for Ligestilling og Kirke. Derudover foreslås det, at dagsordner og referater fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd ligeledes sendes til orientering til Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

./. Bilag 2 - Forretningsorden med foreslåede ændringer



Referat

Indstilling:

FU indstiller, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd godkender de foreslåede ændringer i forretningsordenen.

Referat:

MFJ udtrykte bekymring over, om en offentliggørelse af resumeer fra FU kunne, hvis der var uenighed mellem FU og Rådet, virke forvirrende for udefrakommende.

JP mente, det var vigtigt med fuld offentlighed – netop for at understrege, at der ikke foregår noget hemmeligt.

Der var enighed hele bordet rundt om, at FU er mødeforberedende og Rådet har beslutningskompetencen. FU kan selvfølgelig komme i situationer, hvor de nødvendigvis skal tage en beslutning på Rådets vegne. Hvis dette er nødvendigt, følger FU proceduren fra vedtægterne i forretningsordenen.

Indstilling blev herefter vedtaget.

5 Handlingsplan for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

5.1 Afklaring af godkendelsesprocedure

Godkendelse fra Kirkeministeriet

Godkendelse fra Arbejdstilsynet

Status:

Afventer godkendelse af en konkret vejledning.

Referat:

Det blev tydeliggjort, at godkendelsesprocedurerne handler om godkendelse af vejledninger udarbejdet af Rådet.

JP mente, at når Arbejdstilsynet skal godkende vores vejledninger, bliver de også i højere grad nødt til at anerkende Rådet.



Referat

KJ trak parallellen til godkendelsen af BAR vejledninger, og hvilken vægt det giver, at Arbejdstilsynet har godkendt dem.

5.2 Behov for vejledningsmaterialer rettet mod folkekirken

Afdækning af særlige behov for vejledningsmateriale rettet mod folkekirken, herunder oversigt over eksisterende vejledningsmateriale udarbejdet til folkekirken eller inden for sammenlignelige områder, som med fordel vil kunne anvendes inden for folkekirken, og vurdering af relevans og behov for opdatering.

- ./ Bilag 3. – Opdateret liste over eksisterende vejledningsmaterialer i folkekirken

Referat:

Der kom yderligere et par vejledninger på listen.

MFJ mente, at den kommende undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken gerne skulle udmønte sig i, at Rådet udgiver vejledninger om det psykiske arbejdsmiljø.

Der var enighed om, at vejledninger, som ikke er udarbejdet af Rådet, linkes fra Kirketrivsel.dk til de hjemmesider, som har udarbejdet dem som fx BARenes vejledninger.

5.3 Samarbejder og arbejdsmiljø

Arbejdsmiljø i forbindelse med samarbejder, herunder "udlån" af medarbejdere (geografisk fleksibilitet) og flere arbejdsgivere (menighedsråd) på samme arbejdsplads.

Status:

Sat på dagsordenen til et kommende møde med Arbejdstilsynet (se pkt. 5.5). Sekretariatet igangsætter i efteråret arbejdet med at beskrive geografisk fleksibilitet i forhold til arbejdsmiljø. Der skal fremskaffes vedtægter og kontrakter, der beskriver, hvordan geografisk fleksibilitet håndteres i dag. Folkekirkens Arbejdsmiljøråd må gerne hjælpe med at fremskaffe kontrakter og vedtægter.

Referat:



Referat

JCBI mente, der var behov for en systematisk gennemgang af området for at få et overblik over omfang af brugen af geografisk fleksibilitet.

JP spurgte til, hvor geografisk fleksibilitet drøftes, og om der er nogen, som har et overblik over omfanget og indholdet i aftalerne.

PFM oplyste, at hans medlemmer har været med i udarbejdelsen af aftaler, og at det har været en svær fødsel at få geografisk fleksibilitet.

GS gjorde opmærksom på, at geografisk fleksibilitet opfattes meget forskelligt, og det vil blive svært at få et overblik over indhold i aftaler og omfang.

MFJ har selv prøvet at arbejde under geografisk fleksibilitet, og det var ikke sjovt. MFJ oplevede, at der ikke var styr på det, og mente endvidere, at Rådet burde udgive en vejledning på området, således at sognene kunne blive bedre klædt på til at indføre og arbejde med geografisk fleksibilitet.

ES mente også, der var brug for dokumentation på området, men var i tvivl, om hvorvidt det skulle systematiseres – tids perspektivet taget i betragtning mente han, at der ikke var tid til at foretage en systematisk opsamling af dokumentation. Provsterne har ikke overblikket over omfanget af geografisk fleksibilitet. Rådets medlemmer kan hjælpe til med, hvor de har kendskab til aftaler.

EJ gjorde opmærksom på, at Landsforeningen naturligvis har kendskab til de aftaler, som Landsforeningen har været med til at udforme. Men relation til handlingsplanens punkt opfordrede hun Rådets medlemmer til at hjælpe med at indsamle aftaler, gerne dem med de lidt "skæve" vinkler.

PFM foreslog, at der laves en artikel i bladet om emnet. I artiklen skal medlemmerne opfordres til at sende eksemplarer af aftaler ind.



Referat

JP gjorde opmærksom på, at stiftsøvrigheden har tilsynsforpligtigelsen og skal sørge for, at der ikke sker noget ulovligt.

BR mente, at der skal udvikles en vejledning om geografisk fleksibilitet. Hans erfaring var, at arbejdsmiljø ikke er med i eksisterende aftaler.

EJ opfordrede rådets medlemmer til at sørge for, at aftaler bliver sendt ind til sekretariatet.

Sekretariatet vil efter mødet med Arbejdstilsynet se på mulighederne for at udarbejde en vejledning – med udgangspunkt i indsendte aftaler.

5.4 Ergonomiske forhold og velfærdsforhold m.v.

Velfærdsforhold, brug og vedligeholdelse af maskiner, tunge løft. Oversigt over eksisterende vejledninger, der er relevante for folkekirken, og forslag til hvordan de formidles.

(behandles under 4.2)

5.5 Organisering af arbejdsmiljøarbejdet på provstiniveau

Undersøge muligheden for at organisere arbejdsmiljøarbejdet på provstiniveau med henblik på at iværksætte forsøgsordninger.

Status:

Notatet fra FU mødet den 21. juni (bilag 2) er som aftalt blevet delt i et "faktanotat" og i et "forsøgsnotat". "Faktanotatet" bør læses først. Arbejdstilsynet er kontaktet for et møde om mulighederne for en anden organisering, end reglerne foreskriver. I forbindelse med dette møde skal det også præciseres, hvordan begreberne arbejdsgiver, virksomhedsleder og arbejdsleder skal fortolkes inden for folkekirken. Arbejdstilsynet vender tilbage med, hvem de deltager med, og hvornår et møde kan afholdes. Det blev på FU den 28. august besluttet, at FU og EJ fra LM deltager i det kommende møde med Arbejdstilsynet sammen med sekretariatet. Notaterne vil danne udgangspunkt for dialogen, hvor vores indgang er et ønske



Referat

om at lave forsøg for at finde nye veje, der kan bedre arbejdsmiljøarbejdet i sognene.

Indstilling

FU indstiller, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd tager bilag 4,5 og 6 samt ovennævnte status til efterretning.

- ./ Bilag 4. – Fakta notat vedr. AMO
- ./ Bilag 5. – Forsøgsnotat vedr. AMO
- ./ Bilag 6. – Organisationsdiagram over model 1. og model 2.

Referat:

PFM mente, at model 1 (bekrevet i bilag 5) er den model, der bør arbejdes på, bl.a. ud fra den betragtning at præsters organisering og organiseringen i den foreslåede model vil komme til at matche hinanden godt. PFM opfordrede endvidere til, at stiftsniveauet tænkes ind i modellen.

BA oplyste, at han ikke var klar til at støtte den ene eller anden model. Det vil kræve en nærmere granskning og svar fra mødet med Arbejdstilsynet.

TKR udtrykte bekymring for, om det kunne ødelægge et velfungerende arbejdsmiljøarbejde, hvis sognene bliver tvunget ind i et forsøg.

BR mente, at der, hvor der er eksisterende samarbejdsrelationer, burde det kunne udvides med arbejdsmiljøarbejdet. Arbejdsmiljø skal også ses som et samarbejdsområde.

JP så det som en vanskelig opgave, da arbejdsmiljølovens bestemmelser ikke passer til den virkelighed, som folkekirken eksisterer i. Derfor er det vanskeligt at få organiseret arbejdsmiljøarbejdet i dag, og det bliver vanskeligt at få lov til at afprøve andre modeller for organiseringen.



Referat

MFJ foreslog en model, hvor man slog præsternes og sognenes organisation sammen. Det skulle ske på provstiniveau, da provstiet er den grundlæggende enhed.

KJ mente, at modellen burde tage hensyn til, hvordan de forskellige faggrupper bliver repræsenteret i det fælles AMU.

JP mente, at stiftet bør tænkes ind i modellen. AMU bør dække et helt provsti. Samarbejdet mellem præsternes og sognenes arbejdsmiljøorganisation bliver derved nemmere.

Med ovenstående bemærkninger blev notaterne og status taget til efterretning. Sekretariatet arbejder for et snarligt møde med Arbejdstilsynet om mulighederne for at lave forsøg med en anden organisering end den som reglerne foreskriver.

5.6 Skimmelsvamp

Afdækning af problemerne med skimmelsvamp i kirkens bygninger og inventar med inddragelse af eksterne interessenter.
Udarbejdelse af vejledning om, hvordan problemet håndteres.

Status:

ILP fremlagde på møde i budgetfølgegruppen den 4. juli FU's ønske om støtte til udarbejdelse af en vejledning om skimmelsvamp. Fællesfonden var positivt indstillet og bad FU om at sende en ansøgning til behandling i FSU. Ansøgningen er vedlagt som bilag til orientering. Ansøgningen er efterfølgende blevet sendt og behandles på FSU den 7. september.

Bilag 7, 7A og 7B – Ansøgning om midler til udarbejdelse af vejledning om skimmelsvamp samt bilag til ansøgningen.

Indstilling:

FU indstiller, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd tager ovennævnte status til efterretning.



Referat

Referat:

Der var en forventning om, at vi får pengene. Så snart vi ved det, vil arbejdet med vejledningen blive sat i gang (svar på ansøgningen forventes i november).

5.7 Psykisk arbejdsmiljø

Deltagelse i styregruppen i Ministeriet for Ligestilling og Kirkes undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2012.

Status:

Opgaven er i udbud. Der er svarfrist den 7. september. Sekretariatet for undersøgelsen holder møde den 11. og 12. september, hvor der vil blive valgt 2 – 3 tilbudsgivere ud. De udvalgte tilbudsgivere forventes at blive indbudt til møde med styregruppen den 27. september. Hvor styregruppen vil vælge, hvem der skal udføre opgaven. Herefter vil der blive udfærdiget et nyhedsbrev til kirketrivsel.dk om undersøgelsen. I forbindelse med den kvantitative undersøgelse kan det blive nødvendigt at få hjælp fra organisationerne til dels at finde e-mail adresser til medlemmerne dels information via foreningsblade om undersøgelsen.

Referat:

Der blev givet en kort status over, hvad der var sket siden sidst. Ved svarfristens udløb den 7. september var der kommet 13 bud. Sekretariatet har talt med 4 af de 13 tilbudsgivere. På den baggrund har sekretariatet lavet en indstilling hvor i de 4 tilbudsgivere præsenteres i prioriteret rækkefølge.

Alle organisationerne var indstillet på at hjælpe med information til deres medlemmer ang. svar. Der kunne blive tale om annoncering i fagblade og direkte mails, hvori undersøgelsen beskrives, og hvor medlemmerne opfordres til at deltage i undersøgelsen.

MFJ fandt undersøgelse uhyre vigtig og understregede, at undersøgelsen resultater også skulle pege fremad. MFJ havde en forventning om, at rapporten gav nogle klare anbefalinger til, hvad Rådet kunne lave af vejledninger. MFJ eftersøgte endvidere mere information om undersøgelsen. HH lovede at medsende udbudsmaterialet med referatet. Udbudsmaterialet findes



Referat

her:<http://miliki.dk/kirke/nyhedsarkiv-kirke/nyhed-om-kirke/artikel/konsulentbistand-til-undersoegelse-af-psykosocialt-arbejdsmiljoe/>

Derudover oplyste HH, at der udsendes et nyhedsbrev om undersøgelsen, når konsulentfirmaet er valgt.

6 Suppleringsuddannelser

Status:

FU besluttede på mødet den 21. juni at Landsforeningen orsøgsvis udbyder 2 – 3 suppleringsuddannelser. Det skal være brede uddannelser, der dækker alle faggrupper i folkekirken. FU vil samtidig opfordre organisationerne i Folkekirkens Arbejds miljøråd til at annoncere for kurserne via deres medlemsblade og hjemmesider.

Uddannelsesmål, kursusbeskrivelse og udkast til program til to suppleringsuddannelser er udarbejdet. De forøges afholdt i januar og februar. Det drejer sig om følgende to suppleringsuddannelser, "Styr på arbejdsmiljøet – vejen til det systematiske arbejdsmiljøarbejde" og "Styrk trivslen"

- ./.
- Bilag 8A, 8B, 8C, 8D, 8E, 8,F udkast til program, uddannelsesmål og kursusbeskrivelse for begge uddannelser.

Indstilling:

FU indstiller at status tages til efterretning.

Referat:

Præsterne forventer at udbyde egne kurser blandt andet inden for emnet "det grænseløse arbejde".

PFM støttede umiddelbart ideen om fælles kurser i regi af Rådet, men påpegede dog, at vi ikke måtte blive en folkekirkelig osteklokke, hvor vi ikke kunne mødes med og blive inspireret af andre brancher. PFM efterlyste derfor et overblik over, hvad der kunne være af relevante kurser fra andre udbydere.

KJ fortalte om et kursus, der var blevet afholdt på Fredericia kirkegård om ergonomi på kirkegården. Det havde været et rigtigt



Referat

godt kursus med vægt på det praktiske arbejde. KJ bakkede også op om opgaven med et overblik over relevante kurser ud over de foreslåede.

Sekretariatet arbejder videre med at udbyde de to foreslåede kurser. Derudover påtager sekretariatet sig opgaven med at udarbejde et katalog/overblik over relevante kurser.

7 www.kirketrivsel.dk

Referat fra møde i redaktionsgruppen den 28. august er vedlagt til orientering.

Indstilling:

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd skal drøfte, om redaktionsgruppen skal videreføres, og om opgaven helt eller delvist skal varetages af FU – som drøftet på redaktionsgruppemødet den 28. august.

Herudover bedes Folkekirken Arbejdsmiljøråd komme med forslag til nyhedsbreve.

./. Bilag 9 – Referat fra redaktionsmøde den 28. august.

Referat:

Indstillingen blev drøftet. Der var lagt op til en meget åben drøftelse. Der blev ikke konkluderet, hvordan strukturen skulle være. Sekretariatet blev bedt om at udarbejde et oplæg for en struktur til næste møde.

8 **HK's mulige repræsentation i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd**

På baggrund af indgået protokollat til organisationsaftale mellem Finansministeriet og HK/Stat om dækning på folkekirkeområdet, bør det overvejes, om HK skal tilbydes en plads i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd. Antallet af ansatte, som protokollatet omfatter, drejer sig om (oplyst fra ministeriet) ca. 80 stiftsansatte, 107 provstisekretærer og et ubekendt antal på kirkegårdskontorerne.



Referat

Status:

Efter FU den 18. juni har sekretariatet spurgt i ministeriet om tal på hvor mange ansatte det drejer sig om. Ministeriet har oplyst at de ikke kan finde tal på det, og har derfor foreslået at Rådet kontakter HK for at høre, om de i deres medlemskartotek kan finde ud af, hvor mange det drejer sig om.

Indstilling:

FU indstiller at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd afventer en eventuel henvendelse fra HK. Hvis HK henvender sig med et ønske om en plads i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, vil Rådet tage det op til drøftelse igen.

Referat:

Indstilling vedtaget.

9 Næste møder i FU og i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Næste møde i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd foreslås afholdt enten den 8. 9. eller 15. januar.

Referat:

Møder for 2013 blev planlagt til den 30. januar og 30. september. Møderne vil foregå i Landsforeningens lokaler fra 10.30 – 15.00.

10 Evt.

Referat:

MFJ bad om, at brugte forkortelser fremadrettet bliver skrevet ud. HH gjorde opmærksom på, at han gerne kommer til organisationernes årsmøder og lignende og holder oplæg om arbejdsmiljø, hvor han selvfølgelig også reklamerer for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og kirkeetivsel.dk.