

Behov for arbejdsmiljørådgivning i folkekirken.

Der er et udtalt behov for brancherettet arbejdsmiljørådgivning i folkekirken. Så klar er konklusionen i en undersøgelse, som Folkekirkens Arbejdsmiljøråd har taget initiativ til at få foretaget.

Derfor har Folkekirkens Arbejdsmiljøråd sammen med Kirkeministeriet besluttet at arbejde for at få etableret en brancherettet arbejdsmiljørådgivning via et pilotprojekt. En rådgivning der kan tilbyde de folkekirkelige arbejdspladser en kvalificeret, neutral og økonomisk overkommelig rådgivning om forebyggelse og løsning af psykiske arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen.

Konkret ønsker man at etablere en rådgivning med spidskompetencer inden for det psykiske og ergonomiske arbejdsmiljø, da det er inden for disse to arbejdsmiljøfaglige områder, der er flest udfordringer. Men rådgivningen skal også kunne rådgive bredt om arbejdsmiljøarbejdet. Det er vigtigt at rådgivningen bla. kan hjælpe med arbejdspladsvurdering (APV), da det er det område som Arbejdstilsynet giver flest påbud om.

Undersøgelsen viser, at arbejdsmiljøfagligheden er vigtig, men at det også er vigtigt, at der er viden om folkekirkens særlige forhold. Så det specielle ved den ønskede rådgivning er et mix af viden og kompetencer inden for arbejdsmiljø og folkekirkens forhold. Samtidig viser undersøgelsen at de eksisterende rådgivningstiltag ikke dækker behovet godt nok.

Økonomien i pilotprojektet – og den fremtidige rådgivning

Til at gennemføre pilotprojektet er der blevet søgt om midler i en fond under kirkeministeriet. På længere er det meningen, at ordningen skal være kontingent finansieret.

Hvis pengene bevilliges, vil pilotprojektet blive startet op medio 2016.

Kort om undersøgelsen.

I undersøgelsen som Oxford Research har foretaget, har man ønsket at få belyst behovet og mulighederne for brancherettet arbejdsmiljørådgivning i folkekirken. I undersøgelsen konkluderes det udover et stort behov for rådgivning at det både er i forhold til forebyggelse samt det, der kan betegnes som brandslukning(rådgivning efter et erkendt problem).

Undersøgelsesperioden var fra januar 2015 til april 2015. Datagrundlaget består af dels en desk research og dels en række kvalitative interviews af ansatte inden for brancherettede arbejdsmiljørådgivninger, provster samt menighedsrådsmedlemmer.

Undersøgelsen kan findes her:

www.kirketrivsel.dk/sites/default/files/Arbejds milj%C3%B8r%C3%A5dgivning%20i%20folkekirken.pdf