

Etablering af arbejdsmiljørådgivning i folkekirken.

Der er et udtalt behov for brancherettet arbejdsmiljørådgivning i folkekirken. Så klar var konklusionen i en undersøgelse, Folkekirkens Arbejdsmiljøråd tog initiativ til at få foretaget.

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd har på den baggrund haft et mål om at få etableret en permanent brancherettet arbejdsmiljørådgivning i folkekirken. Det mål er vi tættere på i dag.

Kirkeminister Bertel Haarder har netop bevilliget Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og Kirkeministeriet 2.5 millioner kroner til at etablere et pilotprojekt med brancherettet arbejdsmiljørådgivning i folkekirken.

Formanden for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd Bjarne Rødkjær glæder sig over bevillingen: "Organisationerne i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd har længe ønsket at få en rådgivning, der har konkret viden om folkekirken og arbejdsmiljø, så det er meget glædeligt, at det nu er lykkedes at få sat gang i det her pilotprojekt."

Bjarne Rødkjær fortsætter: "Etablering af en rådgivning var også et af fokuspunkterne helt tilbage i den handlingsplan, der blev lavet på baggrund af undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø i 2012, så det er godt at se, at undersøgelsen har været med til at skabe muligheden for det projekt, vi nu sætter i søen."

Intentionen med rådgivningen er, at den skal kunne bidrage til et bedre arbejdsmiljø i folkekirken i form af oplysning, forebyggende, rådgivende, vejledende og konfliktløsende arbejde under hensyntagen og forståelse for folkekirkens struktur og særlige forhold.

En kommende arbejdsmiljørådgivning skal kunne imødekomme en række udfordringer og ønsker så som:

- Håndtering af konflikter – store som små
- Rådgivning om det psykiske arbejdsmiljø generelt
- Rådgivning om det formelle arbejdsmiljøarbejde såsom APV, årlig arbejdsmiljødrøftelse etc.
- En arbejdsmiljø-hotline, "hvor man kan søge svar på større og mindre spørgsmål"
- Introduktion af arbejdsmiljøarbejdet for kontaktperson/arbejdsmiljøansvarlig
- Vejledning i problemstillinger inden for det ergonomiske arbejdsmiljø
- Opsøgende arbejde, da mange menighedsråd først beder om hjælp, når det er for sent

Det er vigtigt, at den kommende arbejdsmiljørådgivning udover kompetencer inden for arbejdsmiljø (især det ergonomiske og psykiske arbejdsmiljø) har viden om og forståelse for den folkekirkelige struktur og organisation.

Pilotprojektet løber over en femårig periode med projektstart i 2016. Pengene udbetales løbende i perioden. Håbet er, at der i 2016 vil være fire–fem konsulenter ansat, som dækker hele landet. To af konsulenterne placeres på Sjælland, de øvrige vil arbejde med base i Jylland. De første konsulenter tænkes ansat 1. august 2016.

Der nedsættes en styregruppe bestående af repræsentanter fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og Kirkeministeriet til at styre projektet i perioden.

Planen er, at rådgivningsenheden i 2021 bliver en permanent enhed, der økonomisk hviler i sig selv.