

Nyhedsbrev december 2017

Nyt fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

I nedenstående nyhedsbrev vil Folkekirkens Arbejdsmiljøråd/-rådgivning komme med nyt fra Arbejdstilsynet gældende fra 1. januar 2018, information om velfærdsforanstaltninger samt hjælp fra Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning ved påbud fra Arbejdstilsynet. Digital tilbagemelding til Arbejdstilsynet

Fra 1. januar 2018 bliver det obligatorisk at melde tilbage digitalt, hvis I får et påbud fra Arbejdstilsynet (AT).

Fra årsskiftet skal alle arbejdspladser, også de folkekirkelige arbejdspladser svare digitalt, når I fx skal fortælle Arbejdstilsynet, hvordan I har efterkommet et påbud, eller skal svare på en skriftlig høring om et varslet påbud. Det skal ske gennem Arbejdstilsynets selvbetjeningsløsning OnlineAt. Tidligere har I kunnet bruge en papirblanket, det kan I ikke mere efter den 1. januar.

Hvis I ønsker at søge om fristforlængelse på et påbud, skal det også ske digitalt fra 1. januar 2018.

I skal som altid orientere Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) eller en repræsentant for de ansatte (i virksomheder uden AMO) om, hvordan I har løst det pågældende arbejdsmiljøproblem. Det skal ske inden I melder tilbage til Arbejdstilsynet. Tidligere skrev AMO eller repræsentanten for de ansatte under på, at de var orienteret på selve papirblanketten. Fremover skal I tjekke af i OnlineAt, at AMO/repræsentanten for de ansatte er informeret.

Kom godt i gang med OnlineAt

Første gang I skal håndtere sager med Arbejdstilsynet i OnlineAt, skal I være opmærksom på, at I skal have en NemID medarbejdersignatur med særlige rettigheder.

Det er virksomhedens NemID administrator der bestiller, aktiverer og efterfølgende tildeler rettigheder til en medarbejdersignatur. Medarbejderen kan tildeles adgang til en eller flere produktionsenheder eller til hele virksomheden.

Læs mere om OnlineAt og de nye regler om digital kommunikation her:

<https://arbejdstilsynet.dk/da/selvbetjening/onlineat>

De nye regler sker som et led i digitaliseringen i den offentlige sektor.

Velfærdsforanstaltninger ved kirkerne

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd er ved flere lejligheder blevet spurgt om reglerne vedr. velfærdsforanstaltninger (bad, toilet spiseplads etc.). FAR har derfor lagt en vejledning ind på <http://kirke-trivsel.dk/> under ”værktøjer/vejledninger”, hvor I kan læse om kravene til velfærdsforanstaltninger på arbejdspladser, som Arbejdstilsynet fører tilsyn med. Reglerne findes i bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning med senere ændringer kapital 11, §§ 43-58.

Påbud fra Arbejdstilsynet

Får I, under et tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet, varsling om et påbud, vil der altid være 14 dages høringsfrist (med mindre det er et Straks påbud) fra I modtager påbuddet. Før I modtager påbuddet og under høringsfristen, er det muligt, at indhente hjælp fra FAR til at efterkomme påbuddet. I stedet for et påbud bliver det så til en afgørelse uden handlepligt, da I selv har løst arbejdsmiljøproblemet.

Kontakt derfor FAR hvis I har brug for hjælp i denne fase, eller hvis I har brug for hjælp til at forstå påbuddet og skrive en skriftlig tilbagemelding til Arbejdstilsynet. Vi har stor erfaring med at læse og forstå Arbejdstilsynets påbud, samt det der står mellem linjerne. Vi kommer også gerne ud på jeres arbejdsplads, når I har fået en mail om et kommende tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Vi kan gennemgå arbejdspladsen og jeres skriftlige materialer for at sikre, at I står bedre rustet til tilsynsbesøget. Vi deltager også gerne på et evt. varslet besøg fra Arbejdstilsynet.

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Damvej 17 · 8471 Sabro · Telefon 21 79 11 11 · mail@kirke-trivsel.dk