

Nyhedsbrev juli 2017

Nyt fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Sommeren er over os, og vil gerne benytte lejligheden til at ønske alle en glædelig sommer og samtidig komme med lidt nyt.

Mobning blandt præster

Kirkeministeriet offentliggjorde d. 16. maj 2017 en rapport om indhold og omfang af mobning blandt præster i folkekirken. Analysen, der er foretaget af Oxford Research, påviser desværre, at præster i højere grad end andre beskæftigede på danske arbejdspladser oplever mobning. 25 % af præsterne oplyser at de inden for det seneste år af og til har været udsat for mobning, og for 8 % er det sket mindst en gang om måneden. Det er særligt i relationerne til menighedsråd, kirkefunktionærer og andre præster, at der rapporteres om problemer. Rapporten kalder på handling og understreger vigtigheden af at de folkekirkelige arbejdspladser prioriterer arbejdsmiljø og trivsel.

Se rapporten her:

http://www.km.dk/fileadmin/share/publikationer/Rapport_om_mobning_final_15.05.17.pdf

Forebyggelse og håndtering af konkrete udfordringer

Når vi vælger at skrive om den netop offentliggjorte undersøgelsen om mobning, er det også for at formidle budskabet om, at alle bidrager til det psykiske arbejdsmiljø, og spiller en rolle i forhold til kvaliteten af arbejdsmiljøet. Fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd skal et vigtigt budskab være, at alle bør tænke over, hvilken rolle vi selv indtager på arbejdspladsen, hvad end kasketten er kontaktperson, menighedsrådsmedlem, kordegn, præst, graver eller organist etc., så spiller alle en vigtig rolle og kan være med til at fremme gode arbejdsforhold. Har man fornemmelse af, at noget er under opsejling og oplever man et negativt arbejdsmiljø – handler det om at stoppe op, gribe ind eller kalde på hjælp for at bryde det negative arbejdsmiljø.

Ergoterapeut i Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivningen pr. 1. september 2017

Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning har ansat en ny medarbejder, og vi glæder os til at byde en ergoterapeut velkommen til teamet pr. 1. september 2017. Ansættelsen af ergoterapeuten betyder, at FAR nu favner det hele arbejdsmiljø, det fysiske såvel som det psykiske. Fra ergoterapeuten vil I kunne få hjælp til at lokalisere problemområder inden for det ergonomiske arbejdsmiljø. I vil kunne få rådgivning i forhold til at minimere gener og hvordan arbejdspladsen og arbejdsgange kan indrettes ergonomisk hensigtsmæssigt. Det kan også være rådgivning i forhold til hvilke tiltag der kan forebygge ensidigt gentaget arbejde fx i forbindelse med hækklipning, grandækning og ved kistehåndtering.

Suppleringsuddannelser inden for psykisk arbejdsmiljø

Som tidligere nævnt udbyder Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning i sensommeren og hen over efteråret tre suppleringsuddannelser:

- Stress og 'det grænseløse arbejde'
- kommunikation og feedback
- konflikthåndtering og forebyggelse i folkekirken

På kirke-trivsel.dk kan der læses mere om indholdet på uddannelserne, datoer, og praktiske informationer. Tilmelding skal ske til Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning tlf. 23 69 51 51 eller 21 79 11 11, eller på mail@kirke-trivsel.dk, hvor du også kan høre nærmere.

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Damvej 17 · 8471 Sabro · Telefon 21 79 11 11 · mail@kirke-trivsel.dk