

Nyhedsbrev maj 2017

Nyt fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Ny medarbejder søges til Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning

Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning styrker rådgivningen på det ergonomiske område og søger derfor en ny kollega (<https://lnkd.in/gwN4SYp>). Vi ser frem til i højre omfang at kunne udbyde rådgivning inden for det ergonomiske arbejdsmiljø; om alt fra hækklipning, grandækning, håndtering af kister, kontorergonomi etc. Oprustningen af kompetencerne inden for det ergonomiske arbejdsmiljø, er endvidere med til at underbygge, at tværfagligheden kan komme i spil i rådgivningsopgaver, ved at konsulenterne fra FAR med forskellige fagligheder og kompetencer kan spille sammen og understøtte hinanden, i at skabe løsninger, sammenhængende indsatser og understøtte udvikling på de folkekirkelige arbejdspladser.

Suppleringsuddannelser inden for arbejdsmiljø

Suppleringsuddannelserne for 2017 annonceres nu på www.kirketrivsel.dk, hvoraf indhold, omfang og geografisk placering for uddannelsen fremgår. Formålet med den supplerende arbejdsmiljøuddannelse er, at arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i AMO får en løbende og målrettet opdatering, som kan styrke deres kompetencer og give medarbejderne konkret værktøjer og inspiration, som kan bruges aktivt på deres arbejdsplads. En supplerende arbejdsmiljøuddannelse er et supplement til den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, og henvender sig til arbejdsmiljøorganisationens medlemmer og andre, der arbejder med de ansattes arbejdsmiljø og vilkår i den danske folkekirke. Hvis man er medlem af arbejdsmiljøgruppen på ens arbejdsplads, har man hvert år krav på supplerende uddannelse svarende til 1½ dags uddannelse.

I 2017 udbydes nedenstående tre kurser:

Stress og 'det grænseløse arbejde'

Det folkekirkelige arbejde betragtes ofte som et godt arbejde med et positivt psykisk arbejdsmiljø. Desværre ses arbejdsrelateret stress og udbrændthed i stigende grad. Det skyldes bl.a. høje krav, deadlines og en øgning af grænseløsheden. Det er derfor aktuelt, at dykke ned i stress og oplevelsen af det grænseløse arbejde, hvilket er denne suppleringsuddannelsens agenda. Hvad kan du gøre som eksempelvis medarbejder, arbejdsmiljøorganisationen, kontaktperson og arbejdsplads i forhold til ovenstående? Eller hvis du selv oplever stress og det grænseløse arbejde?

Konflikthåndtering og forebyggelse i folkekirken

Den seneste undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken viste med tydelighed, at der er konflikter i folkekirken, og at der er brug for at have et større fokus på at løse dem. Denne suppleringsuddannelse giver bud på konkrete værktøjer og tilgange til forebyggelse af konflikter, før de udvikler sig.

Kommunikation & feedback

Kommunikation og feedback er en væsentlig drivkraft når vi går på arbejde. Kvaliteten af kommunikation og feedback har betydning i forhold til det psykiske arbejdsmiljø, og er centralt i forhold til god ledelse og godt kollegaskab. Feedback og kommunikation har betydning i forhold til trivsel, samarbejde, arbejdsglæde og i forhold til håndtering af uoverensstemmelser. På suppleringsuddannelsen arbejdes der med betydningen af 'kommunikation og feedback', og hvordan dette gøres effektivt og troværdigt.

Mere information og tilmelding

På kirke-trivsel.dk kan du læse mere om indholdet på uddannelserne, datoer, og praktiske informationer. Tilmelding skal ske til Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning tlf. 23 69 51 51 eller 21 79 11 11, eller på mail@kirke-trivsel.dk, hvor du også kan høre nærmere.

Læs mere om de tre kurser her:

<http://kirke-trivsel.dk/indhold/stress-og-%E2%80%99det-gr%C3%A6nser%C3%B8se-arbejde%E2%80%99>

<http://kirke-trivsel.dk/indhold/kommunikation-feedback>

<http://kirke-trivsel.dk/indhold/forebyggelse-af-konflikter-i-folkekirken>

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Damvej 17-19 · 8471 Sabro · Telefon 87 32 21 33 · mail@kirke-trivsel.dk