

# Nyhedsbrev november 2017

## Nyt fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

### Tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø justeres

Regeringen vil justere tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø, så det sikres, at der fortsat er klare rammer for Arbejdstilsynets beføjelser.

Justeringen foretages fordi, at arbejdsmarkedets parter ikke har kunnet opnå enighed om fælles anbefalinger til, hvornår Arbejdstilsynet skal gribe ind, når det handler om det psykiske arbejdsmiljø.

Justeringen indebærer, at Arbejdstilsynet fremover får ret til at gennemføre samtaler med de ansatte, uden at ledelsen overvåger samtalerne. Samtidig kan Arbejdstilsynet træffe afgørelser om krænkende handlinger, hvis de udgør en risiko for de ansattes sikkerhed og sundhed.

Arbejdstilsynet vil desuden udarbejde en vejledning om, hvordan virksomheder kan forebygge krænkende handlinger på arbejdspladsen.

Justeringerne skal gennemføres ved henholdsvis lovgivning (Arbejdstilsynets samtaler med ansatte) og bekendtgørelse (krænkende handlinger), og arbejdet påbegyndes nu.

### Ergonomi i forbindelse med grandækning

Folkekirkens arbejdsmiljørådgivning udbyder nu kurser om Ergonomi/arbejdstillinger i forbindelse med grandækning

Formålet med kurserne er at styrke kursisternes kompetencer inden for forståelse, forebyggelse og håndtering af de ergonomiske belastninger i forbindelse med grandækning.

Læs mere om kurserne her:

<http://kirke-trivsel.dk/indhold/ergonomi-i-forbindelse-med-grand%C3%A6kning>

---

---

**Folkekirkens Arbejdsmiljøråd**

Damvej 17 · 8471 Sabro · Telefon 21 79 11 11 · [mail@kirke-trivsel.dk](mailto:mail@kirke-trivsel.dk)