

## Hvem har ansvaret, når flere sogne deler ansatte?

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd har udarbejdet en ny vejledning, som med udgangspunkt i arbejdsmiljøloven beskriver, hvem der har ansvaret for arbejdsmiljøet i samarbejdsaftaler med forskellige måder at organisere arbejdet på. Det er vigtigt at forholde sig til og være klar over, hvem der har ansvaret for de ansatte, når menighedsrådene indgår samarbejdsaftaler, der indebærer, at medarbejdere skal arbejde ved en anden kirke eller kirkegård end der, hvor de er ansat.

Vejledningen tager alene stilling til de situationer, hvor der er tale om aftaler mellem folkekirkelige arbejdspladser og altså ikke til de situationer, hvor der samarbejdes med andre organisationer. Vejledningen gælder for alle ansatte, uanset om der er tale om ansættelse som tjenestemand, ansættelse på overenskomstvilkår, tjenestemandslignende vilkår, cirkulærebestedte vilkår eller individuelle vilkår.

Læs mere om Folkekirkens Arbejdsmiljøråds vejledning her:

<http://kirkeetivsel.dk/indhold/vejledning-om-arbejdsmilj%C3%B8-ved-samarbejdsaftaler-mellem-flere-sogne>